

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Dipendente (...) cod. id. HIEI, presa d'atto dell'esito del procedimento disciplinare di cui alla contestazione di addebito prot. n. 66390 del 10/06/2026. Atto non soggetto a pubblicazione in forma integrale ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.e i..

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale

Sull'argomento in oggetto, il Direttore Vicario dell'Area Gestione del Personale, Avv. Luigi Spina, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo, Dott.ssa Ilaria Frigione, propone quanto appresso.

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 66390 del 10/06/2026, l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha formulato contestazione di addebito ai fini disciplinari nei confronti del dipendente (...) cod. id. HIEI, in servizio presso questa Amministrazione;
- con nota prot. n. 86999 del 05/08/2026, l'U.P.D. ha comunicato l'esito del procedimento disciplinare di cui alla suddetta contestazione di addebito, definito con l'accertamento della responsabilità disciplinare del dipendente (...) cod. id. HIEI e con l'irrogazione nei confronti dello stesso dipendente della **sanzione disciplinare della multa di importo pari ad Euro 500,00;**

VISTO il Titolo VII ("*Responsabilità disciplinare*") del CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità;

VISTO il Codice Disciplinare e Regolamento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari del personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, adottato con deliberazione n. 2399 del 15.07.2010 e successivamente modificato con deliberazione n. 297 del 17.02.2017;

VISTO il Codice di comportamento della ASL BR, adottato con Deliberazione D.G. n. 2036 del 18/11/2014;

RITENUTO di dover prendere atto della nota prot. n. 86999 del 05/08/2026 dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari e, pertanto, di dover dare esecuzione alla sanzione disciplinare della multa di importo pari ad Euro 500,00, disposta dal predetto Ufficio nei confronti del dipendente (...) cod. id. HIEI, all'esito di procedimento disciplinare avviato con contestazione di addebito prot. n. 66390 del 10/06/2026;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15/05/2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*";

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20/05/2009 “*Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti*”;

TANTO PREMESSO si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell’ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d’ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l’imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Ilaria Frigione

Direttore Vicario U.O.C. Avv. Luigi Spina
Area Gestione del Personale

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Luigi Vernaglione;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Vicario dell’Area Gestione del Personale, Avv. Luigi Spina;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. prendere atto della nota prot. n. 86999 del 05/08/2026, con la quale l’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha comunicato l’esito del procedimento disciplinare, avviato nei confronti del dipendente (...) cod. id. HIEI con la nota di contestazione di addebito prot. n. 66390 del 10/06/2026;
2. prendere atto che l’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, accertata la responsabilità disciplinare del dipendente (...) cod. id. HIEI ha disposto, nei confronti dello stesso dipendente, l’irrogazione della **sanzione disciplinare della multa di importo pari ad euro 500,00**;

3. dare mandato al Direttore dell'Area Gestione del Personale, per il tramite del competente Ufficio, di applicare la predetta sanzione della multa di importo pari ad euro 500,00, nei confronti del dipendente (...) cod. id. HIEI;
4. stabilire che il presente atto non è soggetto a pubblicazione in forma integrale, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, fatta salva la facoltà di esercitare il diritto di accesso, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m. s i., con le modalità stabilite dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2301 del 11/07/2003;
5. dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
6. notificare il presente Atto Deliberativo:
 - al dipendente (...) cod. id. HIEI;
 - Avv. Milone Maria Concetta;
 - al Direttore della Struttura ove il dipendente presta servizio
 - all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari aziendale.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Luigi Vernaglione)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.