

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: **AREA SANITA': Dott. Luca CONVERTINI - presa d'atto dei verbali di valutazione, con esito positivo, del Collegio Tecnico deputato alla valutazione dei dirigenti medici della disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti di Lavoro - consequenziali adempimenti.**

Area Gestione del Personale proponente:

sull'argomento in oggetto, il Direttore vicario dell'Area Gestione del Personale, avv. Luigi Spina, sulla base dell'istruttoria svolta dal Funzionario, dott. Gianluca Vinci, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona e propone quanto appresso.

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area SANITA' Triennio 2016-2018, siglato in data 19/12/2019, ed in particolare agli artt. 55 e ss. della parte normativa, reca i principi di verifica e valutazione dei dirigenti;

RICHIAMATO in particolare l'art. 59, comma 2, lett. b) e c) del predetto CCNL 19/12/2019, il quale, prevede che l'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico:

- per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art.18 (Tipologie d'incarico), comma 2;
- per tutti i dirigenti, al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività.

RICHIAMATO, altresì, l'art. 22 (Tipologie d'incarico) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 che ha disapplicato e sostituito l'art. 18 (Tipologie d'incarico) del CCNL 19/12/2019;

VISTO l'art. 89 (Indennità di esclusività) del CCNL 19.12.2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, che stabilisce quanto segue:

1. fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dall' art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, Il biennio, art.8, comma1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e art. 12 del CCNL del 6.5.2010 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL 8.6.2000, Il biennio economico, art. 10 comma 1, lett. b) del CCNL 22.2.2001 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (indennità) e art.11 del CCNL del 6.5.2010, Il biennio (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria.
2. l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità.

VISTO l'art. 64 (Indennità di esclusività) del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità che, nel disapplicare e sostituire il succitato art. 89 del CCNL 19/12/2019, ha confermato, nei commi 1 e 2, quanto riportato nei commi 1 e 2 del citato art. 89 e ha disposto, al co. 3, che *"Ai sensi dell'art. 1, comma 407 della legge 30.12.2020, n. 178, a decorrere dal 1.1.2021 l'indennità di esclusività dei dirigenti medici, veterinari e sanitari delle Aziende ed Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), è rideterminata nei seguenti valori annui, lordi comprensivi della tredicesima mensilità:*

Tipologia di incarico	Dirigenza medica e veterinaria	Dirigenza sanitaria non medica
Incarichi di direzione di struttura complessa	23.461,08	23.461,08
Altri incarichi con esperienza professionale superiore a quindici anni	17.599,13	17.095,93
Altri incarichi con esperienza professionale tra cinque e quindici anni	12.913,35	7.346,16
Altri incarichi con esperienza professionale sino a cinque anni	3.199,37	2.169,22

e che tale rideterminazione è già stata applicata sin dal 1.1.2021, a seguito di disposizioni emanate dal Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;

PRESO ATTO che il **Collegio Tecnico** deputato alla valutazione, ai sensi dell'art. 57, co. 2, lett. c), del CCNL Area Sanità 19/12/2019, dei dirigenti medici della disciplina di **Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti di Lavoro**, nella seduta del 30 giugno 2026, giusto verbale agli atti dell'Area Gestione del Personale, ha effettuato la verifica del seguente dirigente interessato al processo di valutazione:

- dott. **Luca CONVERTINI** (dirigente medico della disciplina di **Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti di Lavoro**);

RILEVATO che la verifica definita nella predetta seduta ha avuto esito positivo;

ESAMINATO, infine, lo stato di servizio del dirigente sottoposto a verifica ed accertato che il dott. Luca CONVERTINI, inquadrato con rapporto di lavoro di tipo **esclusivo**, ha maturato l'anzianità di servizio/esperienza professionale di 15 anni in data 13/01/2026, **con decorrenza economica** ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività maggiore di 15 anni **dal 01/02/2026** ("...dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta..." ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, Il biennio, richiamato dall'art. 64 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024);

RITENUTO, conseguentemente, di riconoscere al dott. Luca CONVERTINI, il beneficio economico conseguente al passaggio alla fascia dell'indennità di esclusività maggiore di 15 anni, **dal 01/02/2026**;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014, del Garante per la protezione dei dati personali "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*";
- il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni di Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Collaboratore amministrativo

Dott. Gianluca Vinci

Il Direttore vicario
Area Gestione del Personale

Avv. Luigi Spina

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Luigi Vernaglione;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore vicario dell'Area Gestione del Personale, avv. Luigi Spina.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni tutte in premessa esplicitate che in questa sede si intendono integralmente approvate e riportate, di:

1. **prendere atto** che il Collegio Tecnico deputato alla valutazione, ai sensi dell'art. 57, co. 2, lett. c), del CCNL Area Sanità 19/12/2019, dei dirigenti medici della disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti di Lavoro nella seduta del 30 giugno 2026, come da verbale agli atti dell'Area Gestione del Personale, ha effettuato la verifica del dirigente in oggetto interessato al processo di valutazione e ha espresso parere positivo;
2. **prendere atto** altresì che il dott. Luca CONVERTINI – inquadrato con rapporto di lavoro di tipo **esclusivo** - ha maturato l'anzianità di servizio/esperienza professionale di 15 anni in data 13/01/2026, **con decorrenza economica** ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività maggiore di 15 anni **dal 01/02/2026**;
3. **riconoscere**, conseguentemente, al dott. Luca CONVERTINI il beneficio economico conseguente al passaggio alla fascia dell'indennità di esclusività maggiore di 15 anni, **dal 01/02/2026**;
4. **corrispondere** a titolo di conguaglio, come da prospetto agli atti dell'Area Gestione del Personale, il relativo importo per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, così come di seguito specificato:
 - € 2.162,70, oltre oneri e IRAP, genereranno il costo relativo all'anno in corso.
5. **dare mandato** all'Ufficio Trattamento Economico di procedere alla liquidazione delle spettanze secondo il prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione del Personale;
6. **notificare** il presente provvedimento:
 - al Dirigente interessato;
7. dare immediata esecutività al provvedimento.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Luigi Vernaglione)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.