

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Attuazione direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Valorizzazione delle persone e produzione valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti" c.d. "direttiva Zangrillo" del gennaio 2025 - obbligo di frequenza corsi erogati attraverso la piattaforma "SYLLABUS: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni"

U.O.S.D. FORMAZIONE AZIENDALE ED UNIVERSITARIA, QUALITÀ proponente:

sull'argomento in oggetto, il Dirigente Responsabile U.O.S.D., Dott.ssa Sandra Fersini, relaziona e propone quanto appresso.

Premesso che

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) pone al centro della strategia di riforma e di rinnovamento della Pubblica Amministrazione lo sviluppo del capitale umano delle enti pubblici;
- la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni e si collocano al centro del processo di innovazione e rinnovamento della stessa pubblica amministrazione;
- la formazione è considerata quale catalizzatore della produttività e dell'efficienza organizzativa, in quanto contribuisce a rafforzare, diversificare e ampliare le competenze, le conoscenze e le abilità dei dipendenti, potenziando strutturalmente la capacità amministrativa e migliorando la qualità dei servizi;

Dato atto che

- l'ASL BRINDISI, a partire dall'anno 2022, ha aderito al progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica denominato "Syllabus per la formazione digitale e le competenze digitali per la P.A." dedicato al personale delle amministrazioni pubbliche per lo sviluppo delle relative competenze;

Visti

- la Direttiva del 23 marzo 2023 emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione: "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal piano nazionale di ripresa e resilienza*" con la quale sono state fornite alle amministrazioni indicazioni metodologiche ed operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative, al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale e che, a tal fine, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha messo a disposizione corsi di formazione in modalità e-learning attraverso la nuova piattaforma on line denominata "Syllabus";
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione Zangrillo del gennaio 2025 "*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*", la quale individua le competenze strategiche da sviluppare nell'ambito del personale pubblico, nonché i relativi obiettivi di sviluppo, richiamando l'obbligatorietà/necessità, per tutte le Amministrazioni, della formazione in materia di:

- a) **competenze di leadership e le soft skill**, necessarie per guidare e accompagnare le persone nei processi di cambiamento associati alle diverse transizioni in atto;

- b) **competenze per l'attuazione della transizione amministrativa, digitale e ecologica** e di quelle che caratterizzano i processi di innovazione e, più in generale, di modernizzazione attivati dal PNRR;
 - c) **competenze relative ai valori e principi di etica, inclusione, parità di genere e contrasto alla violenza, privacy, prevenzione della corruzione, trasparenza ed integrità, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;**
- il Piano triennale della formazione del personale - triennio 2025 – 2027 ASL BRINDISI, redatto a seguito di una ricognizione del fabbisogno formativo all'interno dell'Ente, inserito all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) anno 2025;
 - il *"REGOLAMENTO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE"* della ASL BRINDISI, adottato con Delibera n. 559 del 10.03.2006;

Considerato che

- la formazione negli ambiti sopra indicati, come specificato nella predetta "direttiva Zangrillo" 2025, è di natura obbligatoria, poiché necessaria affinché ciascun dipendente faccia propri gli obiettivi, gli strumenti e le azioni di cambiamento, in modo da divenire a sua volta promotore di innovazione;
- per il conseguimento degli obiettivi formativi, come indicati nell'ambito della citata "direttiva Zangrillo" 2025, le Amministrazioni si debbono avvalere, in primo luogo, delle risorse messe a disposizione a titolo gratuito dal Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la **piattaforma "Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni"**, nella quale sono stati attualmente resi disponibili (e progressivamente saranno messi a disposizione di tutto il personale dipendente ulteriori) percorsi formativi organizzati su più livelli di competenza/complessità e customizzati sulle esigenze dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- la formazione rappresenta uno specifico obiettivo di performance, concreto e misurabile, che ciascun dirigente deve assicurare attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti assegnati alla propria Struttura, **in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero minimo di 40 ore di formazione pro-capite annue fissato per il 2025**, come disposto dalla citata direttiva; è, infatti, compito del dirigente gestire le persone assegnate, sostenendone lo sviluppo e la crescita professionale.

Dato atto che

- la direttiva in argomento disciplina il sistema dell'offerta formativa disponibile sulla predetta piattaforma ed i target per il conseguimento degli obiettivi di formazione nelle seguenti modalità:
 - 1) abilitazione di tutto il personale dipendente sulla piattaforma "Syllabus" e, necessariamente, il personale neoassunto;
 - 2) assegnazione ai propri dipendenti dei percorsi formativi pubblicati sulla piattaforma "Syllabus" relativi alle aree di competenza individuate dalla "direttiva Zangrillo" 2025, oltre che la possibilità di soddisfare ulteriori fabbisogni rilevati tramite l'assegnazione di altri percorsi già presenti e che saranno pubblicati;
- la piattaforma "Syllabus" è in continuo aggiornamento e che pertanto l'offerta formativa prevederà ulteriori eventi e percorsi formativi rendendo così possibile, sempre in forma gratuita per l'Azienda, fornire ulteriori strumenti di crescita culturale e professionale ai singoli dipendenti soddisfacendo,

nel contempo, fabbisogni formativi individuali ed aziendali, anche in riferimento al generale sviluppo delle conoscenze/competenze;

- per la gestione dei processi derivanti dall'adesione alla predetta piattaforma e per dare esecuzione al disposto della "direttiva Zangrillo" 2025 è necessaria l'azione sinergica e coordinata di tutti i dirigenti interessati;

Valutato che

- la formazione del personale sui temi in oggetto risponde agli obiettivi del Piano triennale della formazione - triennio 2025/2027 ASL BRINDISI inserito nel P.I.A.O. 2025;
- la partecipazione del personale dipendente ai suddetti corsi Syllabus deve essere dichiarata obbligatoria, con il riconoscimento dell'orario dei corsi come orario di servizio;

Considerato che

- nella piattaforma Syllabus sono inseriti percorsi formativi relativi a 5 aree tematiche (Leadership e soft skills, Principi e valori della PA, Transizione digitale, Transizione ecologica, Transizione amministrativa), nonché moduli riguardanti la formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, etica, trasparenza e integrità, contratti pubblici, lavoro agile, protezione dati personali, attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni, tra cui:
 - a) Competenze digitali per la PA**, il cui programma include la formazione in materia di gestione dei dati, informazioni e contenuti digitali, comunicazione e protezione dei dati personali;
 - b) La cultura del rispetto** per accrescere la cultura del rispetto della persona e la valorizzazione delle diversità di genere, di ruolo e di professione;
 - c) La difesa dell'integrità pubblica: un pilastro del Governo Aperto**, finalizzato ad identificare e prevenire i fenomeni che mettono a rischio l'integrità pubblica;
 - d) La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa;**
 - e) RIFORMA MENTIS:** raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata, favorire tutte le forme di inclusione e garantire il riconoscimento dei diritti umani sono obiettivi posti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e recepiti dalla Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile.
 - f) Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi;**
 - g) Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico;**
 - h) Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA;**
 - i) Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA.**

Ritenuto di proporre

- di abilitare sulla piattaforma formativa del Dipartimento della Funzione Pubblica denominata "Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni" tutto il personale dipendente;
- di assegnare i percorsi formativi presenti sulla piattaforma ed afferenti le aree di competenza indicate dalla c.d. "direttiva Zangrillo" 2025 sopra indicate a tutto il personale aziendale quale formazione obbligatoria,

- di stabilire che tutto il personale dipendente svolga entro il 31/12/2025 i corsi obbligatori sopra indicati per il raggiungimento del target assegnato di 40 ore/anno di formazione, riconoscendo l'orario di svolgimento dei corsi come orario di servizio.

Tanto premesso si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione Aziendale ed Universitaria, Qualità
(Dott.ssa Sandra FERSINI)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Responsabile U.O.S.D., Dott.ssa Sandra Fersini;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti, di:

1) Disporre che tutto il personale dipendente sia abilitato sulla piattaforma formativa del Dipartimento della Funzione Pubblica denominata "Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni" e svolga i corsi assegnati di seguito specificati entro il 31/12/2025, per il raggiungimento del target di n.40 ore/anno di formazione previste per tutti i dipendenti:

- **"Competenze digitali per la PA"** il cui programma include la formazione in materia di gestione dei dati, informazioni e contenuti digitali, comunicazione e protezione dei dati personali;
- **"La cultura del rispetto"**;
- **"La difesa dell'integrità pubblica: un pilastro del Governo Aperto"**;
- **"La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa"**;
- **"RIFORMA Mentis"**;

- “Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi”;
- “Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico”;
- “Adottare l’Intelligenza Artificiale nella PA”
- “Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA”.

2) Stabilire che la partecipazione ai suddetti percorsi formativi è considerata “Formazione Obbligatoria”, ai sensi del Regolamento Formazione e Aggiornamento Professionale aziendale vigente.

3) Incaricare i Direttori Medici ed Amministrativi dei Presidi, i Direttori dei Dipartimenti, dei Distretti, i direttori delle Aree di:

- comunicare ai Direttori/Responsabili di Struttura, ai Coordinatori/Incaricati di funzione delle UU.OO., ai Dirigenti interessati, l’obbligo di frequenza dei suddetti corsi Syllabus da parte di tutti i dipendenti, assicurando un numero di ore di formazione pro-capite annue di non meno di 40 ore per l’anno 2025, come disposto dalla citata “direttiva Zangrillo” 2025;
- garantire che i dipendenti delle rispettive UU.OO. possano partecipare ai suddetti corsi di formazione Syllabus entro i termini indicati;
- vigilare sull’effettiva partecipazione dei dipendenti ai corsi in argomento al fine di rispettare le scadenze temporali previste.

4) Dare mandato ai dirigenti di Struttura assegnatari di personale di

- dare esecuzione a tutte le attività necessarie per promuovere, consentire e garantire il rispetto di tale obbligatorietà formativa;
- valutare i risultati e gli impatti in termini di crescita delle persone, performance individuale e organizzativa e valore pubblico.

5) Dare mandato al Dirigente Responsabile UOSD Formazione Aziendale ed Universitaria, Qualità di

- abilitare i dipendenti alla fruizione dei suddetti corsi obbligatori;
- monitorare lo stato di avanzamento della formazione dei corsisti.

6) Trasmettere il presente provvedimento al Dirigente Responsabile U.O.S.D. Formazione Aziendale ed Universitaria, Qualità ed alle Direzioni di tutte le articolazioni aziendali.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Vincenzo Gigantelli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.