

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: AREA SANITA': Dott.ssa ENRICA SETTIMO. Presa d'atto dei verbali di valutazione, con esito positivo, dei Collegi Tecnici incaricati della valutazione dei dirigenti medici della disciplina di MEDICINA INTERNA – conferimento incarico e consequenziali adempimenti..

Dipartimento Giuridico Amministrativo
U.O.C. Area Gestione del Personale
U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale proponente.

Sull'argomento in oggetto il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo Dr.ssa Avv. Marianna Pierro e della relazione del Dirigente responsabile UOS "Trattamento giuridico – economico e previdenziale Dott.ssa Avv. Adriana Carrozzo", relaziona quanto appresso:

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area SANITA' Triennio 2016-2018, siglato in data 19/12/2019, ed in particolare agli artt. 55 e ss. della parte normativa, reca i principi di verifica e valutazione dei dirigenti;

RICHIAMATO in particolare l'art. 57 comma 2, lettera b) -nella formulazione antecedente alla modifica parziale apportata dall'art. 22, co. 2 del CCNL del 23/01/2024- e lettera c) del predetto CCNL 19/12/2019, il quale, prevedeva/prevede che:

- per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art.18, comma 2 (Tipologie di incarico);
- per tutti i dirigenti, al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività.

CONSIDERATO che l'art. 22, co.2 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 ha parzialmente modificato l'art. 57, lett. b) del succitato CCNL del 19/12/2019 e che tale modifica non risulta applicabile, *ratione temporis*, ai dirigenti che hanno maturato il primo quinquennio di servizio in periodi antecedenti rispetto alla data del 01/02/2024 di decorrenza degli effetti della nuova disposizione;

PRESO ATTO che il Collegio Tecnico incaricato della valutazione dei dirigenti medici della disciplina di MEDICINA INTERNA, nella seduta del 12 giugno 2025, giusto verbale agli atti dell'Area Gestione del Personale, ha effettuato la verifica del seguente dirigente medico interessato al processo di valutazione:

- dr.ssa ENRICA SETTIMO (dir. Medico di MEDICINA INTERNA);

RILEVATO che le verifiche definite nelle predette sedute hanno avuto esito positivo;

ESAMINATO, infine, lo stato di servizio del dirigente sottoposto a verifica ed accertato che:

- la dr.ssa ENRICA SETTIMO con rapporto di lavoro di tipo non esclusivo, ha superato l'esperienza professionale richiesta (5 anni di servizio) in data 05/02/2025;
- con nota prot. n.0070484 del 02/07/2025 indirizzata al Direttore della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana, Dott. Giovanni Mileti viene chiesto di formulare una proposta di conferimento incarico professionale ex art. 22 comma 1 par. II lett. c) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
- con nota mail del 29/07/2025 al Direttore della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana, Dott. Giovanni Mileti in riscontro alla nota di cui innanzi, ha proposto l'assegnazione del seguente incarico professionale denominato: " *RESPONSABILE DELL'AMBULATORIO DI EPATOLOGIA CON RIFERIMENTO ALL'EPATITE METABOLICHE E INFETTIVE*" con gli annessi obiettivi;

CONSIDERATO, altresì, che

- il sopra elencato dirigente, che ha maturato l'esperienza professionale del raggiungimento dei 5 anni ha maturato anche il requisito richiesto per l'affidamento di un incarico professionale di cui alla lettera c) dell'ex art. 18 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, e dall'art. 22, comma 2 del CCNL 23/01/2024, e che con nota prot. n. 0070484 del 02/07/2025 al Direttore della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana, Dott. Giovanni Mileti in riscontro alla nota di cui innanzi, ha proposto l'assegnazione del seguente incarico professionale denominato: " *RESPONSABILE DELL'AMBULATORIO DI EPATOLOGIA CON RIFERIMENTO ALL'EPATITE METABOLICHE E INFETTIVE*" con gli annessi obiettivi;

SI PROPONE di accogliere la sopraccitata proposta e, conseguentemente, di conferire alla Dott.ssa ENRICA SETTIMO l'incarico professionale di cui all'art. 22, co. 1, par. II, lett. c) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, denominato *"RESPONSABILE DELL'AMBULATORIO DI EPATOLOGIA CON RIFERIMENTO ALL'EPATITE METABOLICHE E INFETTIVE"* nell'ambito della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana – Ambulatorio della UOC di Medicina di Francavilla F.na, con decorrenza dalla data di sottoscrizione della relativa integrazione al contratto individuale di lavoro, per la durata di anni cinque (5), con facoltà di rinnovo, da parte del Direttore Generale, per lo stesso periodo o per un periodo superiore, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni relative a nuovi e diversi assetti organizzativi che potranno essere adottati in esecuzione di disposizioni regionali o di legge.

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"*.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*

TANTO PREMESSO si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Collaboratore Amministrativo (Dott. Avv. Marianna PIERRO)

Il Dirigente UOS "Trattamento giuridico – economico e previdenziale" (Dr.ssa Avv. Adriana CARROZZO)

Il Direttore Area Gestione Personale (Dott.ssa Caterina DIODICIBUS)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio DE NUCCIO, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023 coadiuvato dal Direttore Amministrativo avv. Loredana CARULLI e dal Direttore Sanitario dott. Vincenzo GIGANTELLI.

ESAMINATA e **FATTA** propria la relazione istruttoria del Direttore Area Gestione del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nella parte narrativa, che in questa sede si intendono espressamente approvate e richiamate, di:

1. **Prendere atto** che il Collegio Tecnico incaricato della valutazione dei dirigenti medici dell'AREA SANITA' della disciplina di MEDICINA INTERNA nella seduta del 12/06/2025, giusto verbale agli atti dell'Area Gestione del Personale, ha effettuato la verifica dli del dirigente medico interessato al processo di valutazione e ha espresso parere positivo;
2. **Prendere atto altresì che:**
 - la dr.ssa ENRICA SETTIMO con rapporto di lavoro di tipo non esclusivo, ha superato l'esperienza professionale richiesta (5 anni di servizio) in data 05/02/2025;

- con nota prot. n.0070484 del 02/07/2025 indirizzata al Direttore della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana, Dott. Giovanni Mileti viene chiesto di formulare una proposta di conferimento incarico professionale ex art. 22 comma 1 par. II lett. c) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
 - con nota mail del 29/07/2025 al Direttore della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana, Dott. Giovanni Mileti in riscontro alla nota di cui innanzi, ha proposto l'assegnazione del seguente incarico professionale denominato: " *RESPONSABILE DELL'AMBULATORIO DI EPATOLOGIA CON RIFERIMENTO ALL'EPATITE METABOLICHE E INFETTIVE*" con gli annessi obiettivi;
3. **di riconoscere**, al suindicato dipendente, i benefici economici conseguenti all'esito positivo della verifica ex art. 59, comma 2, lett. b) CCNL Area della Sanità del 19/12/2019;
 4. **di riconoscere altresì l'incarico professionale** alla Dott.ssa ENRICA SETTIMO di cui all'art. 22, co. 1, par. II, lett. c) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, denominato " *RESPONSABILE DELL'AMBULATORIO DI EPATOLOGIA CON RIFERIMENTO ALL'EPATITE METABOLICHE E INFETTIVE* " nell'ambito della UOC di Medicina Interna del P.O. "Camberlingo" di Francavilla Fontana – Ambulatorio della UOC di Medicina di Francavilla F.na, con decorrenza dalla data di sottoscrizione della relativa integrazione al contratto individuale di lavoro, per la durata di anni cinque (5), con facoltà di rinnovo, da parte del Direttore Generale, per lo stesso periodo o per un periodo superiore, fatte salve eventuali ulteriori determinazioni relative a nuovi e diversi assetti organizzativi che potranno essere adottati in esecuzione di disposizioni regionali o di legge.
 5. **Dare atto** che gli stessi incarichi potranno essere revocati dal Direttore Generale nei casi e secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali;
 6. **CORRISPONDERE** alla Dott.ssa ENRICA SETTIMO a far data dalla sottoscrizione dell'integrazione del contratto di lavoro individuale, ai sensi dell'art. 22, co. 9, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa, pari ad Euro 239,67 mensili, per tredici mensilità;
 7. **DARE MANDATO** all'Area Gestione del Personale di predisporre, in relazione agli incarichi conferiti con la presente Deliberazione, le relative integrazioni ai contratti individuali di lavoro che saranno sottoscritti dai Dirigenti interessati, delegando alla sottoscrizione degli stessi il Direttore dell'Area Gestione del Personale.
 8. **dare mandato** all'Ufficio Trattamento Economico di procedere alla liquidazione delle spettanze secondo i prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
 9. **dare atto che** gli importi di cui al punto 6 genereranno costi relativi all'anno in corso (posizione fissa e variabile sul fondo di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità);
 10. **notificare** il presente provvedimento:
 - al Dirigente interessato mediante la procedura di openwork;
 - al Direttore del Controllo di Gestione mediante la procedura di openwork.
 11. **dare** immediata esecutività al provvedimento

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Loredana Carulli)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario

(Dott. Vincenzo Gigantelli)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale

(Dott. Maurizio De Nuccio)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013

e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.