

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: AREA SANITA': Dott. ANTONELLA MARINO. Presa d'atto dei verbali di valutazione, con esito positivo, dei Collegi Tecnici incaricati della valutazione dei dirigenti medici della disciplina ONCOLOGIA –conferimento incarico e consequenziali adempimenti..

AREA GESTIONE PERSONALE – HUMAN RESOURCES AREA U.O.S. ASSUNZIONI, CONCORSI E GESTIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – RECRUITMENT COMPETITIONS AND ORGANIC ENDOWMENTS

Sull'argomento in oggetto il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo Dr.ssa Avv. Marianna Pierro e della relazione del Dirigente responsabile UOS "Trattamento giuridico – economico e previdenziale Dott.ssa Avv. Adriana Carrozzo , relaziona quanto appresso:

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area SANITA' Triennio 2016-2018, siglato in data 19/12/2019, ed in particolare agli artt. 55 e ss. della parte normativa, reca i principi di verifica e valutazione dei dirigenti;

RICHIAMATO in particolare l'art. 57 comma 2, lettera b) -nella formulazione antecedente alla modifica parziale apportata dall'art. 22, co. 2 del CCNL del 23/01/2024- e lettera c) del predetto CCNL 19/12/2019, il quale, prevedeva/prevede che:

- per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art.18, comma 2 (Tipologie di incarico);
- per tutti i dirigenti, al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività.

CONSIDERATO che l'art. 22, co.2 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 ha parzialmente modificato l'art. 57, lett. b) del succitato CCNL del 19/12/2019 e che tale modifica non risulta applicabile, *ratione temporis*, ai dirigenti che hanno maturato il primo quinquennio di servizio in periodi antecedenti rispetto alla data del 01/02/2024 di decorrenza degli effetti della nuova disposizione;

VISTO l'art. 89 (Indennità di esclusività) del CCNL 19.12.2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, che stabilisce quanto segue:

1. fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dall' art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio, art.8, comma1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e art. 12 del CCNL del 6.5.2010 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL 8.6.2000, II biennio economico, art. 10 comma 1, lett. b) del CCNL 22.2.2001 (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (indennità) e art.11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria.
2. l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre aziende od Enti di cui all'art. 1 (campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità.

VISTO l'art. 64 (Indennità di esclusività) del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità che, nel disapplicare e sostituire il succitato art. 89 del CCNL 19/12/2019, ha confermato, nei commi 1 e 2, quanto riportato nei commi 1 e 2 del citato art. 89 e ha disposto, al co. 3, che *"Ai sensi dell'art. 1, comma 407 della legge 30.12.2020, n. 178, a decorrere dal 1.1.2021 l'indennità di esclusività dei dirigenti medici, veterinari e sanitari delle Aziende ed Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), è rideterminata nei seguenti valori annui, lordi comprensivi della tredicesima mensilità:*

Tipologia di incarico	Dirigenza medica e veterinaria	Dirigenza sanitaria non medica
Incarichi di direzione di struttura complessa	23.461,08	23.461,08
Altri incarichi con esperienza professionale superiore a quindici anni	17.599,13	17.095,93
Altri incarichi con esperienza professionale tra cinque e quindici anni	12.913,35	7.346,16
Altri incarichi con esperienza professionale sino a cinque anni	3.199,37	2.169,22

e che tale rideterminazione è già stata applicata sin dal 1.1.2021, a seguito di disposizioni emanate dal Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia;

VISTO, l'art. 92 (Clausola di Garanzia) del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

VISTO, l'art. 71 (Clausola di Garanzia) del CCNL 23/01/2024 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

PRESO ATTO che i Collegi Tecnici incaricati della valutazione dei dirigenti medici delle discipline di ONCOLOGIA nella seduta del 07 marzo 2025, giusti verbali agli atti dell'Area Gestione del Personale, hanno effettuato la verifica del seguente dirigente medico di ONCOLOGIA, interessata al processo di valutazione:

- Dott. ssa ANTONELLA MARINO (dir. medici - disciplina di ONCOLOGIA);

RILEVATO che la verifica definita nella predetta seduta ha avuto esito positivo;

ESAMINATO, infine, lo stato di servizio della dirigente sottoposta a verifica ed accertato che:

- La Dott.ssa ANTONELLA MARINO, con rapporto di lavoro di tipo esclusivo, ha superato l'esperienza professionale richiesta (15 anni di servizio) in data **06/11/2021**;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"*.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *"approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati"*

TANTO PREMESSO si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Collaboratore Amministrativo (Dott. Avv. Marianna PIERRO)

Il Dirigente UOS "Trattamento giuridico – economico e previdenziale" (Dr.ssa Avv. Adriana CARROZZO)

Il Direttore Area Gestione Personale (Dott.ssa Caterina DIODICIBUS)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio DE NUCCIO, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023 coadiuvato dal Direttore Amministrativo avv. Loredana CARULLI e dal Direttore Sanitario dott. Vincenzo GIGANTELLI.

ESAMINATA e **FATTA** propria la relazione istruttoria del Direttore Area Gestione del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esplicitate nella parte narrativa, che in questa sede si intendono espressamente approvate e richiamate, di:

- 1) **Prendere atto** che i rispettivi Collegi Tecnici incaricati della verifica dei dirigenti dell'AREA SANITA' (dirigenti medici della di ONCOLOGIA nella seduta del 07/03/2025, giusti verbali agli atti dell'Area Gestione del Personale, hanno effettuato la verifica del dirigente dell'Area Sanità, interessato al processo di valutazione e hanno espresso parere positivo
- 2) **Prendere atto** che:
 - La **Dott.ssa ANTONELLA MARINO**, con rapporto di lavoro di tipo esclusivo, ha superato l'esperienza professionale richiesta (15 anni di servizio) in data **06/11/2021**;
- 3) **dare atto che**, ai sensi dell'ex art. 5, del CCNL – Il Biennio economico 2000-2001, siglati in data 8 giugno 2000 e successive integrazioni e o modificazioni contenuti nell'art. 89 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità, nonché dell'art. 64 del CCNL 23/01/2024 - i dirigenti sottoposti a verifica - hanno diritto a percepire il previsto beneficio giuridico "accesso alla fascia successiva dell'indennità di esclusività spettanti ai dirigenti con esperienza professionale tra 5 e 15 anni e/o maggiore di 15 anni" con le decorrenze indicate nel prospetto agli atti dell'Area Gestione del Personale;
- 4) **di corrispondere a titolo di conguaglio**, come da allegato prospetto elaborato ed a firma dell'Ing. Daniele Riso, i relativi importi per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, così come di seguito specificati:
 - **€ 17.662,05, oltre oneri e IRAP**, di cui:
 - € 720,90, oltre oneri e IRAP, sul conto 270.120.00005 "Debiti v/personale dipendente" del bilancio 2025, partita anno 2021 (già comunicato all'Area Gestione Risorse Economiche Finanziarie, con le somme da accantonare per costi non contabilizzati anno 2021);
 - € 4.685,85, oltre oneri e IRAP, sul conto 270.120.00005 "Debiti v/personale dipendente" del bilancio 2025, partita anno 2022 (già comunicato all'Area Gestione Risorse Economiche Finanziarie, con le somme da accantonare per costi non contabilizzati anno 2022);
 - € 4.685,85, oltre oneri e IRAP, sul conto 270.120.00005 "Debiti v/personale dipendente" del bilancio 2025, partita anno 2023 (già comunicato all'Area Gestione Risorse Economiche Finanziarie, con le somme da accantonare per costi non contabilizzati anno 2023);
 - € 4.685,85, oltre oneri e IRAP, sul conto 270.120.00005 "Debiti v/personale dipendente" del bilancio 2025, partita anno 2024 (già comunicato all'Area Gestione Risorse Economiche Finanziarie, con le somme da accantonare per costi non contabilizzati anno 2024);
 - € 2.883,60, oltre oneri e IRAP, genereranno il costo relativo all'anno in corso;
- 5) **dare mandato** all'Ufficio Trattamento Economico di procedere alla liquidazione delle spettanze secondo i prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
- 6) **dare atto che** gli importi di cui al punto 4 genereranno costi relativi all'anno in corso (indennità di esclusività – sul bilancio e retribuzione di posizione fissa e variabile sul fondo di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità);
- 7) **notificare** il presente provvedimento:
 - al Dirigente interessato,
 - ai Direttore della UOC di Oncologia della ASL di Brindisi;
 - al Direttore del Controllo di Gestione;
- 8) **dare** immediata esecutività al provvedimento

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Loredana Carulli)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario

(Dott. Vincenzo Gigantelli)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale

(Dott. Maurizio De Nuccio)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.