

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Sig.ra **GEBD** – Ex dipendente a tempo indeterminato, cessato dal servizio dal 08/10/2025. Corresponsione del compenso sostitutivo delle ferie non godute nonché del rateo di 13[^] anno 2025.

Atto non soggetto a pubblicazione in forma integrale ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003 e s.m.e.i.

AREA GESTIONE PERSONALE - U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

Con riferimento all'oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria a cura del Funzionario Istruttore, Dr. Giuseppe Ciccarese, e della relazione del Dirigente Amministrativo Responsabile dell'U.O.S. "Trattamento giuridico, economico e previdenziale", Dr.ssa Adriana Carrozzo, dispone quanto segue.

RICHIAMATA la Determinazione dirigenziale n.1636 del 13.05.2025, avente per oggetto: "GEBD, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda: presa d'atto del decesso avvenuto in data 23.02.2025."

VISTA la dichiarazione di successione, acquisita in data 12.09.2025 al n. 94217 del Protocollo aziendale, dalla quale Cod. id. BBOFH, n.15.12.1994 C.F. CRLRFR97T55G187F (FIGLIA) risulta essere l'unica erede della dipendente indeterminato di questa Azienda GEBD, nata il 27.05.1975.

VISTA la richiesta, acquisita in data 24.04.2025 al n.43857 del Protocollo aziendale, con cui la figlia della dipendente GEBD, ha chiesto, tra l'altro, la devoluzione in favore della stessa in qualità di erede, del compenso sostitutivo delle ferie non godute e 13[^] mensilità.

LETTO l'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95/2012 convertito nella legge n. 135/2012, che statuisce: "*8. Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli cessano di avere applicazione a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. La violazione della presente disposizione, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate, è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente responsabile*";

LETTA, altresì, la **nota del Dipartimento della Funzione Pubblica 0040033/8.10.2012**, che fra l'altro, testualmente recita, con riferimento alla suddetta disposizione: "*(...) Le cessazioni del rapporto di lavoro determinatesi a seguito di un periodo di malattia, di dispensa dal servizio o, a maggior ragione di decesso del dipendente, configurano, invece, vicende estintive del rapporto di lavoro dovute ad eventi indipendenti dalla volontà del lavoratore e dalla capacità organizzativa del datore di lavoro. In base al sopra descritto, ragionamento non sembrerebbe pertanto, rispondente alla ratio del divieto previsto dall'articolo 5, comma 8, del d.l. n. 95 del 2012 includervi tali casi di cessazione, poiché ciò comporterebbe una preclusione ingiustificata e irragionevole per il lavoratore il cui diritto alle ferie maturate e non godute per ragioni di salute, ancorché già in precedenza rinviate per ragioni di servizio, resta integro con riguardo alla duplice finalità di consentire al lavoratore di riposarsi rispetto all'esecuzione dei compiti attribuitigli in forza del suo contratto di lavoro e di beneficiare di un periodo di distensione e ricreazione. Tale interpretazione è in linea con i principi di derivazione comunitaria in materia ed è stata accolta dalla giurisprudenza (...).*

CONSIDERATO quanto segue:

- a decorrere dal 04.10.2025 e sino alla data di cessazione dal servizio (23.02.2025), la dipendente cod. id 7524, è stata assente per malattia in maniera continuativa (ricovero).
- le assenze per malattia, non hanno raggiunto il limite dei 18 mesi del periodo di comporta attesa, anche, la presenza di certificazioni mediche per grave patologia;
- alla stessa data di cessazione dal servizio la stessa ex dipendente poteva vantare un residuo ferie maturate e non godute pari a gg. 92, afferenti anche ad anni antecedenti a quelli in cui si sono verificate le continuative assenze per malattia;
- a seguito degli accertamenti effettuati e per quanto previsto dalle disposizioni normative e regolamentari, la dipendente GEBD non ha potuto usufruire, per cause indipendenti dalla volontà della stessa, di gg. 23 per l'anno 2022, di gg 32 per l'anno 2023, di gg 32 per l'anno 2024 oltre a n.05 gg di ferie per l'anno 2025.

RITENUTO che ricorrano le condizioni per poter liquidare e pagare all'ex dipendente Sig.ra (...) cod. id 7524 la somma di € **8.181,96**, al lordo delle trattenute di legge, a titolo di compenso sostitutivo delle ferie non godute per complessivi gg. 92, oltre la 13^a mensilità riferita all'anno 2025 – Art. 49 comma 11 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, come dagli schemi di seguito riportati:

FERIE NON GODUTE

Profilo Professionale: Infermiere - cat. D/2	2022
Stipendio Tabellare	€ 1.924,64
Indennità Qual. Prof.le	€ 71,53
Fascia Retributiva	€ 139,78
Emolumento una tantum	€ 14,00
Vacanza contrattuale	€ 10,68
Indennità Prof.le specifica	€ 36,15
Indennità di Spec.Infermieristica	€ 72,79
Totale Mensile	€ 2.269,57
Ferie non godute anno 2022 gg. 23 = € 2.591,285/26X23	€ 2.007,70
Totale Ferie non Godute	€ 2.007,70

Profilo Professionale: Infermiere - cat. D/2	2023
Stipendio Tabellare	€ 1.941,58
Indennità Qual. Prof.le	€ 76,92
Fascia Retributiva	€ 135,32
Emolumento una tantum	€ 31,15
Vacanza contrattuale	€ 10,74
Indennità Prof.le specifica	€ 36,15
Indennità di Spec.Infermieristica	€ 72,79
Totale Mensile	€ 2.304,65

Ferie non godute anno 2023 gg. 32 = €.2.304,65/26X32	€	2.836,49
Totale Ferie non Godute	€	2.836,49

Profilo Professionale: Infermiere - cat. D/2		2024
Stipendio Tabellare	€	1.941,58
Indennità Qual. Prof.le	€	76,92
Fascia Retributiva	€	135,32
Vacanza contrattuale 2024	€	10,74
Vacanza contrattuale	€	71,96
Indennità Prof.le specifica	€	36,15
Indennità di Spec.Infermieristica	€	72,79
Totale Mensile	€	2.345,46
Ferie non godute anno 2024 gg. 32 = €.2.345,46/26X9	€	2.886,72
Totale Ferie non Godute	€	2.886,72

Profilo Professionale: Infermiere - cat. D/2		2025
Stipendio Tabellare	€	1.941,58
Indennità Qual. Prof.le	€	76,92
Fascia Retributiva	€	135,32
Vacanza contrattuale 2024	€	10,74
Vacanza contrattuale	€	71,96
Indennità Prof.le specifica	€	36,15
Indennità di Spec.Infermieristica	€	72,79
Totale Mensile	€	2.345,46
Ferie non godute anno 2024 gg. 05 = €.2.345,46/26X9	€	451,05
Totale Ferie non Godute	€	451,05

DICHIARATO che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio aziendale.

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”.

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 “Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti”.

TANTO PREMESSO si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Funzionario Istruttore
Dr. Giuseppe Ciccarese

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Trattamento Giuridico
Economico e Previdenziale
Dr.ssa Adriana Carrozzo

Il Direttore Area Gestione del
Personale
Dr.ssa Caterina Diodicibus

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttorie e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale Dr.ssa Caterina Diodicibus;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

- riconoscere in favore della figlia Cod. id. BBOFH, n.15.12.1994 C.F. CRLFR97T55G187, unica erede dell'ex dipendente a tempo indeterminato **GEBD**, deceduta in attività di servizio in data 23.02.2025, la somma lorda di € 8.181,96, a titolo di compenso sostitutivo per ferie maturate e non godute nonché del rateo di 13[^] mensilità anno 2025;
- di imputare la suddetta somma come di seguito specificata:
 - ✓ € **451,05** (ferie maturate e non godute anno 2025) sul Conto 727.105.00110; (ferie maturate e non godute del Comparto Sanitario – T.I.), Bilancio anno 2025, Centro di costo 1.5.5.99.01.1;
 - ✓ € **7.730,91** (ferie maturate e non godute anno 2022, 2023 e 2024) sul Conto 757.100.00045; (ferie maturate e non godute del Comparto Ruolo Sanitario – T.I.), Sopravvenienze Passive relative al Personale di Comparto, Centro di costo 1.5.1.99.01.01;
 - ✓ **13[^]** mensilità anno 2025 sul Conto 727.105.00110; (13[^] mensilità del Comparto Sanitario – T.I.), Bilancio anno 2025, Centro di costo 1.5.5.99.01.1;
- di corrispondere gli importi di cui sopra, al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, in favore della Sig.ra Cod. id. BBOFH n. 15.12.1994, figlia, nonché unica erede della dipendente **GEBD**, come da successione acquisita agli atti, sul seguente IBAN: IT70I0760115900001074492354;

- dare atto che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
- notificare il presente atto all'interessato;
- inviare la presente Deliberazione all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Vincenzo Gigantelli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.