

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Regolamento sul lavoro agile relativo al personale della dirigenza dell'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale in servizio presso l'ASL di Brindisi - Adozione

Area Gestione del Personale proponente:

sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria svolta dal Funzionario, dott. Gianluca Vinci, e della relazione del Dirigente Responsabile UOS Trattamento giuridico economico e previdenziale, dr.ssa Adriana Carrozzo, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona e propone quanto appresso.

PREMESSO E CONSIDERATO che:

- la modalità di lavoro agile (c.d. *smart working*) trova la propria fonte normativa "ordinaria" nella legge 22 maggio 2017, n. 81 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" nella prospettiva di un incremento della competitività e di una maggiore possibilità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- lo scopo della citata legge è quello di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovendo il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- la predetta legge ha introdotto, nel Capo II (ovvero la parte che comprende gli articoli da 18 a 24), una disciplina organica del lavoro agile;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, comma 3, della L. n. 81/2017, le disposizioni che disciplinano il lavoro agile si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 2021 convertito in legge n. 113 del 06.08.2021 " ... Omissis ... Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni Omissis...adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ...";
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 di cui al punto precedente, il PIAO definisce tra l'altro la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile;
- con deliberazione n. 223 del 31.01.2023 l'ASL di Brindisi ha approvato il PIAO 2022/2024 che contiene, alla Sez. 3.2, il piano organizzativo del lavoro agile (cd. POLA);
- il CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024, nella Parte Comune, al Titolo III, Capo I, artt. 11 e 12, detta disposizioni sul lavoro agile applicabili ai dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali (di cui alla Sez. III del predetto CCNL);
- il "*Regolamento sul lavoro agile relativo al personale della dirigenza dell'Area Amministrativa, Tecnica e Profession*

conformità al POLA inserito nel PIAO Aziendale approvato con deliberazione n. 223 del 31.01.2023 nonché alle previsioni di cui al Capo I (Disposizioni sul lavoro agile) del Titolo III del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024;

- ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 5 (Confronto) e 46 (Confronto materie) del medesimo CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021, con pec del 27.6.2025, Il Regolamento allegato al presente atto è stato inviato, quale bozza, alle segreterie territoriali delle OO.SS. della medesima Area - dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;

PRESO ATTO che, a seguito dell'invio della pec del 27.6.2025 sopra indicata, nei termini previsti dall'art. 5 del CCNL succitato, non sono pervenute da parte delle OO.SS. destinatarie della medesima, richieste di attivazione del confronto né osservazioni e/o richieste di modifica/integrazioni;

VISTI la legge n. 81 del 2017, il CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021, nonché il PIAO Aziendale e, in particolare, il POLA che ne costituisce parte, approvato con deliberazione n. 223 del 31/01/2023;

ATTESO che l'autorizzazione allo svolgimento del lavoro agile di cui al Regolamento allegato al presente atto, dovrà essere disposta, a seconda dei casi, dai Direttori/Dirigenti delle Strutture presso le quali sono assegnati i Dirigenti che ne fanno richiesta e, dal Direttore Amministrativo nel caso di richiesta effettuata da Direttori di Struttura complessa;

RITENUTO di poter procedere all'adozione del "Regolamento sul lavoro agile relativo al personale della dirigenza dell'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale in servizio presso l'ASL di Brindisi", allegato al presente Atto Deliberativo, quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

TANTO PREMESSO si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Funzionario

Dott. Gianluca Vinci

In Dirigente UOS

Trattamento gi

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina Diodicibus.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. Adottare, con esecutività immediata, il “Regolamento sul lavoro agile relativo al personale della dirigenza dell’Area Amministrativa, Tecnica e Professionale in servizio presso l’ASL di Brindisi”, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
2. Stabilire che il Regolamento adottato con il presente Atto, sostituisce, in ambito aziendale, ogni altra precedente disciplina della materia con efficacia ex nunc;
3. Trasmettere copia del presente Atto Deliberativo alle Segreterie Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell’Area Funzioni Locali – dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e al Collegio Sindacale;
4. Pubblicare il presente Atto Deliberativo e l’allegato Regolamento sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione: Personale – Contrattazione integrativa).

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Vincenzo Gigantelli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l’imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.