



ASL Brindisi
PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI BRINDISI

N. ___909_ del registro delle deliberazioni

N. Proposta _969-24_____

AREA GESTIONE DEL PERSONALE – HUMAN RESOURCES AREA

U.O.S. Assunzioni, concorsi e gestione delle Dot. Org. – Recruitment Competitions and Organic Endowments

Ufficio Concorsi/Competition Office

OGGETTO: Incarichi di Supplenza nel profilo professionale di Infermiere, per le esigenze delle varie strutture aziendali della ASL Brindisi - Presa d'atto sottoscrizione contratti individuali di lavoro. – MARZO 2024 -

Il giorno ___26/04/2024___ presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria effettuata dall'Assistente Amministrativo, Sig.ra Cotrina Ciaccia, e della relazione del Dirigente Responsabile della U.O.S. Assunzione, Concorsi e Gestione delle Dotazioni Organiche, avv. Luigi Spina, propone quanto segue:

Vista la necessità da parte di questa Azienda di supplire i posti lasciati temporaneamente vacanti da un numero cospicuo di unità infermieristiche nei vari Presidi e/o Distretti afferenti a questa ASL, assenti a vario titolo (malattia, gravidanza, assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-bis, D.Lgs. 151/2001).

Considerato che:

- questa ASL Brindisi ha indetto una Manifestazione di interesse per il conferimento di incarichi temporanei nel profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari in sostituzione di personale assente a vario titolo;
- la sopracitata Manifestazione d'interesse è stata pubblicata integralmente in data 03/08/2023 sul sito aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi nella sezione **Bandi di Concorso e Avvisi** sottosezione **Concorsi e Avvisi**, con scadenza del termine di presentazione delle domande fissato per il giorno 09/08/2023 (sesto giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul citato sito aziendale); con deliberazione nr. 2097 del 1 settembre u.s. veniva approvata la graduatoria finale della sopracitata Manifestazione d'Interesse, rettificata successivamente con deliberazione nr. 2185 del 14/09/2023;
- con nota prot. nr.0017209 del 20/2/2024 e nota prot.n. 0020002 del 28/02/2024 sono stati convocati c/o la sede della Direzione Generale di questa Azienda i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria, dal nr. 296 al nr. 350 per complessive n. 55 unità infermieristiche;
- alle date di convocazione previste dalle su citate note si sono presentati e hanno accettato un incarico di supplenza un numero maggiore di infermieri rispetto alle supplenze da ricoprire e, per l'effetto, hanno sottoscritto contratto di lavoro tempo determinato (SUPPLENZA) n. 7 (sette) unità infermieristiche (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) ;
- le restanti unità disponibili saranno riconvocate, per eventuali altri incarichi di supplenza;

Preso atto della necessità di garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA) ed evitare interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto, alla luce di quanto esposto in narrativa, di **prendere atto** che:

- hanno sottoscritto contratto individuale di lavoro a tempo determinato (**SUPPLENZA**) in qualità di Infermiere, - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - con decorrenza, indicazione del titolare del posto e struttura di assegnazione disposta dalla Dirigente delle Professioni Sanitarie (giuste note agli Atti dell'Area Gestione del Personale), indicata a fianco di ogni nominativo, di seguito rubricato:

N.	COGNOME	NOME	IN SERVIZIO DAL	SUPPLENTE DI (COD.ID)	ASSEGNAZIONE
1	DI SUMMA	ALESSIA	05/03/2024	A.H.D.G.E.	P.O. "PERRINO" – UOC OSTETRICIA/GINECOLOGIA
2	INNOCENTE	NOEMI	05/03/2024	A.I.O.H.F.	P.O. "PERRINO" - UOC CHIRURGIA -
3	PASQUINO	FRANCESCA	05/03/2024	G.D.I.A.	P.O. "PERRINO" – UOC ONCOLOGIA -
4	GIOIA	NATASCIA	11/03/2024	B.A.C.G.B.	SEUS 118
5	QUARTA	GIANMARCO	11/03/2024	A.O.F.C.D.	P.O. "PERRINO" – UOC CHIRURGIA GNERALE -
6	CARLONE	CLAUDIA	11/03/2024	A.I.C.C.G.	P.O. "PERRINO" -UOC MECAU -
7	QUARANTA	FRANCESCA	11/03/2024	G.E.B.D.	P.O. "PERRINO" - UOSD CHIRURGIA SENOLOGICA -

- della rinuncia formale all'incarico di sostituzione quale Infermiere già sottoscritto alla data del 05/03/2024 della Dr.ssa CARLONE Claudia (giusta pec. del 08/03/2024);
- le restanti unità disponibili saranno prioritariamente riconvocate, secondo la posizione ricoperta in graduatoria, per eventuali e successivi altri incarichi di supplenza;

Ritenuto, inoltre, di precisare che per le assunzioni a tempo determinato (**SUPPLENZE**) l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente in qualsiasi momento per:

- ❖ *cause dovute a norme di contenimento di spesa per il tempo determinato, piano di rientro, riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale e disposizioni regionali applicative;*
- ❖ *norme imperative di legge che ostino con l'assunzione de quo ed obblighino l'Amministrazione ad interrompere il rapporto di lavoro;*
- ❖ *rientro anticipato del titolare del posto.*

Vista, altresì, la nota della Regione Puglia prot. n. A00151/0007260 del 25.6.2013: "Art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 Art. 13 L.R. n. 1/2011" con la quale, in riferimento ai limiti di spesa del personale a tempo determinato, viene precisato che i contratti stipulati per la sostituzione di personale assente per malattia, congedo maternità aspettativa ecc., non rientrano nei limiti di spesa medesimi;

Rilevato che le parti si danno reciproco atto che la sottoscrizione del relativo contratto di (SUPPLENZA) non dà diritto alla proroga, ai sensi dell'art. 4, c. 9, L. 125/2013 e del D.P.C.M. DEL 06/03/2015;

Precisato che in ogni caso il contratto si intenderà risolto entro il termine massimo di 36 mesi qualora non vi sia rientro del titolare del posto prima dello "spirare" di tale termine, ovvero, al determinarsi della vacanza;

Richiamata la deliberazione n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati";

Richiamato il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione per pubblicazione delle deliberazioni di Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati";

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo, concernente l'oggetto, di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale:

L'Assistente Amministrativo

(Sig.ra Cotrina Ciaccia)

_____ f.to _____

Il Dirigente Responsabile della U.O.S.

Assunzioni, Concorsi e Gestione delle D.O.

(Avv. Luigi Spina)

_____ f.to _____

Il Direttore della U.O.C.

Area Gestione del Personale

(Dott.ssa Caterina Diodicibus)

_____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato quale Direttore Generale della A.S.L. di Brindisi con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10.08.2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

ESAMINATA e **FATTA** propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Caterina Diodicibus;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di propria competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che in questa sede si intendono integralmente approvati e riportati ed a fronte delle innanzi descritte esigenze di servizio, di:

1. **prendere atto** che:

- alle date di convocazione previste dalle note prot. nr.0017209 del 20/2/2024 e nota prot.n. 0020002 del 28/02/2024 si sono presentati e hanno accettato un incarico di supplenza un numero maggiore di infermieri rispetto alle supplenze da ricoprire;
- hanno sottoscritto contratto di lavoro a tempo determinato (**Supplente**) in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari -, con decorrenza, indicazione del titolare del posto e struttura di assegnazione disposta dalla Dirigente delle Professioni Sanitarie (giuste note agli Atti dell’Area Gestione del personale), indicata a fianco di ogni nominativo, di seguito rubricato:

N.	COGNOME	NOME	IN SERVIZIO DAL	SUPPLENTE DI (COD.ID)	ASSEGNAZIONE
1	DI SUMMA	ALESSIA	05/03/2024	A.H.D.G.E.	P.O. "PERRINO" – UOC OSTETRICIA/GINECOLOGIA
2	INNOCENTE	NOEMI	05/03/2024	A.I.O.H.F.	P.O. "PERRINO" - UOC CHIRURGIA -
3	PASQUINO	FRANCESCA	05/03/2024	G.D.I.A.	P.O. "PERRINO" – UOC ONCOLOGIA -
4	GIOIA	NATASCIA	11/03/2024	B.A.C.G.B.	SEUS 118
5	QUARTA	GIANMARCO	11/03/2024	A.O.F.C.D.	P.O. "PERRINO" – UOC CHIRURGIA GNERALE -
6	CARLONE	CLAUDIA	11/03/2024	A.I.C.C.G.	P.O. "PERRINO" -UOC MECAU -
7	QUARANTA	FRANCESCA	11/03/2024	G.E.B.D.	P.O. "PERRINO" - UOSD CHIRURGIA SENOLOGICA -

- della rinuncia formale all’incarico di sostituzione quale Infermiere già sottoscritto alla data del 05/03/2024 della Dr.ssa CARLONE Claudia (giusta pec. del 08/03/2024);
- le restanti unità disponibili saranno prioritariamente riconvocate, secondo la posizione ricoperta in graduatoria, per eventuali altri incarichi di supplenza;

2. **precisare, altresì** che per le assunzioni a tempo determinato (**SUPPLENZE**):

- ❖ La Regione Puglia con nota prot. n. A00151/0007260 del 25.6.2013: “Art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 Art. 13, L.R. n. 1/2011” con la quale, in riferimento ai limiti di spesa del personale a tempo determinato, ha precisato che i contratti stipulati per la sostituzione di personale assente per malattia, congedo maternità, aspettativa ecc., non rientrano nei limiti di spesa medesimi;
- ❖ le parti si danno reciproco atto che la sottoscrizione del relativo contratto non dà diritto alla proroga, ai sensi dell’art. 4, c. 9, L. 125/2013 e del D.P.C.M. DEL 06/03/2015;
- ❖ in ogni caso il contratto si intenderà risolto entro il termine massimo di 36 mesi qualora non vi sia rientro del titolare del posto prima dello “spirare” di tale termine, ovvero, al determinarsi della vacanza;
- ❖ l’Amministrazione si riserva la facoltà recedere unilateralmente ed anticipatamente in qualsiasi momento per:
 - cause dovute a norme di contenimento di spesa per il tempo determinato, piano di rientro, riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale e disposizioni regionali applicative;
 - norme imperative di legge che ostino con l’assunzione de quo ed obblighino l’Amministrazione ad interrompere il rapporto di lavoro;
 - Rientro anticipato del titolare del posto;

3. **precisare, inoltre**, che le stesse sono state avviate a visita medica per accertamenti sulla idoneità alla mansione da parte del Medico Competente di questa Azienda;

4. **dare atto** che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2003 come modificato e integrato dal D.lgs. n. 118/2018;

5. **trasmettere** il presente atto alla Segreteria Atti deliberativi per la pubblicazione nei termini di Legge e Regolamento vigenti, alle Direzioni Medica ed Amministrativa del P.O. PERRINO ed alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica;
6. **dare** immediata esecutività al presente provvedimento.

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Loredana CARULLI)

_____ f.to _____

Il Direttore Sanitario

(Dr. Vincenzo GIGANTELLI)

_____ f.to _____

Il Direttore Generale

(Dr. Maurizio DE NUCCIO)

_____ f.to _____

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
<p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>	<p>PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA</p> <p>Dal <u>26/04/2024</u> al _____</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>