

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. AOGHE, presa d'atto dell'esito del procedimento disciplinare di cui alla contestazione di addebito prot. n. 83843 del 07/08/2025. Atto non soggetto a pubblicazione in forma integrale ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.e i.

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo, Dott.ssa Ilaria FRIGIONE, e della relazione del Dirigente Amministrativo Responsabile dell'U.O.S. "Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale", dott.ssa Adriana CARROZZO, propone quanto appresso.

Premesso che:

- Ai sensi del Codice sulla protezione dei dati personali (Dlgs 196 del 30/06/2003) nel presente atto i nominativi saranno indicati con un codice identificativo;
- con nota prot. n. 83843 del 07/08/2025, l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha formulato contestazione di addebito ai fini disciplinari nei confronti del Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. AOGHE, in servizio presso questa Amministrazione;
- con nota prot. n. 125684 del 04/12/2025, l'U.P.D. ha comunicato l'esito del procedimento disciplinare di cui alla suddetta contestazione di addebito, definito con l'accertamento della responsabilità disciplinare dello Specialista Ambulatoriale (...) cod. id. AOGHE e con l'irrogazione nei confronti dello stesso dipendente della **sanzione disciplinare della sospensione dall'incarico e dal trattamento economico per mesi 1 (uno)**;

Letti:

- l'art. 15 AIR, approvato con DGR Puglia n. 1618 del 21/11/2022 che così recita " (...) *I recuperi saranno programmati periodicamente con il Responsabile del servizio nell'ambito dell'anno solare (..) 2. Se il recupero non interviene nei termini predetti, salvo differimento per il caso di impossibilità, l'Azienda applica la decurtazione del compenso corrispondente*";
- l'art. 37 ACN triennio 2019-2021;
- l'art. 39 ACN 2019-2021;

Preso atto di quanto disposto dall'Allegato 5 ACN triennio 2019-2021 "Codice di comportamento degli specialisti Ambulatoriali" interni" nonché dall'Allegato 6 ACN triennio 2019-2021 "Sanzioni disciplinari" ACN triennio 2019-2021";

Ritenuto di dover prendere atto della nota prot. n. 125684 del 04/12/2025 dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari e, pertanto, di dover dare esecuzione alla sanzione disciplinare della sospen-

sione dall'incarico e dal trattamento economico per mesi 1 (uno), disposta dal predetto Ufficio nei confronti del Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. A0GHE, all'esito di procedimento disciplinare avviato con contestazione di addebito prot. n. 83843 del 07/08/2025;

Ritenuto, altresì, di riservarsi di provvedere con separato atto ad ogni ulteriore determinazione consequenziale al provvedimento disciplinare *de quo*;

Ritenuto, altresì, di demandare al Direttore della Struttura ove lo Specialista presta servizio, il compito di dare immediata esecuzione alla predetta sanzione irrogata nei confronti dello Specialista Ambulatoriale, dandone tempestiva comunicazione all'Area Gestione del Personale;

Dato Atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

Richiamata la deliberazione n. 243 del 15/05/2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*";

Richiamato, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20/05/2009 "*Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti*";

Tanto Premesso si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell'ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d'ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Ilaria FRIGIONE

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile
U.O.S. Trattamento Giuridico,
Economico e Previdenziale

Dott.ssa Adriana CARROZZO

Direttore U.O.C.
Area Gestione del Personale

Dott.ssa Caterina DIODICIBUS

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina Diodicibus;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. prendere atto della nota prot. n. 125684 del 04/12/2025, con la quale l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha comunicato l'esito del procedimento disciplinare, avviato nei confronti del Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. AOGHE con la nota di contestazione di addebito prot. n. 83843 del 07/08/2025;
2. prendere atto che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, accertata la responsabilità disciplinare del Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. AOGHE ha disposto, nei confronti dello stesso Specialista, l'irrogazione della **sanzione disciplinare della sospensione dall'incarico e dal trattamento economico per mesi 1 (uno)**;
3. riservarsi di provvedere con separato atto, ai sensi dell'art.15 AIR, ad ogni ulteriore determinazione consequenziale al provvedimento disciplinare *de quo*;
4. dare mandato al Direttore della Struttura ove lo Specialista Ambulatoriale presta servizio, di dare immediata esecuzione alla predetta sanzione, irrogata nei confronti dello Specialista (...) cod. id. AOGHE, dandone tempestiva comunicazione all'Area Gestione del Personale;
5. stabilire che il presente atto non è soggetto a pubblicazione in forma integrale, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, fatta salva la facoltà di esercitare il diritto di accesso, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m. s i., con le modalità stabilite dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2301 del 11/07/2003;
6. dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
7. notificare il presente Atto Deliberativo:
 - al Medico Specialista Ambulatoriale convenzionato (...) cod. id. AOGHE;
 - all'Avv. Nicola Vignola;
 - al Direttore della Struttura ove il dipendente presta servizio

- all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari aziendale.

Il Direttore Amministrativo (Avv. Loredana Carulli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Sanitario (Dott. Vincenzo Gigantelli)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Direttore Generale (Dott. Maurizio De Nuccio)
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.