

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Presa atto proroga comando in uscita verso la ASL Lecce – art. 30 comma 2 sexies D.Lgs. 165/2001. Dott.ssa GHEZZI Tiziana – Dirigente Medico disciplina Psichiatria.-

**AREA GESTIONE DEL PERSONALE**

U.O.S. Assunzioni, concorsi e gestione delle Dotazioni Organiche

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, dott.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo dott.ssa Ilaria FRIGIONE e della relazione effettuata dal Dirigente Responsabile della U.O.S. Assunzioni, Concorsi e Gestione delle Dotazioni Organiche, avv. Luigi SPINA, propone quanto segue:

**Premesso che** con deliberazione D.G. n. 2740 del 18/12/2024 questa Azienda concedeva nulla osta al comando in uscita della dott.ssa GHEZZI Tiziana, Dirigente Medico disciplina Psichiatria, verso la ASL Lecce e far data dal 01/01/2025 per n. 12 (dodici) mesi;

**Vista** la nota prot. n. 2662 del 12/01/2026, agli atti di questa Azienda, con la quale la dott.ssa GHEZZI Tiziana chiede la proroga del comando *de quo*;

**Visti:**

- l'art. 30 comma 2 sexies, D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 1, comma 413 della L. n. 228/2012 che ha disposto: *"A decorrere dal 1° gennaio 2013 i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche ... sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate con l'assenso dell'interessato"*;
- l'art. 20 del CCNL 20.09.2001 Integrativo del CCNL 07.04.1999 del personale Comparto Sanità il quale recita: *-Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente.*
- *Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza.*

**Dato atto** che il comando o l'assegnazione temporanea di un dipendente destinato a prestare la propria attività presso un datore di lavoro diverso da quello di appartenenza, non comporta l'instaurarsi di un nuovo rapporto di lavoro con l'ente destinatario della prestazione lavorativa, ma determina, temporaneamente, una modifica della prestazione lavorativa e della dipendenza funzionale, restando inalterato il rapporto organico con l'ente di provenienza;

**Rilevato**, consequenzialmente, che alla posizione di comando del dipendente presso una nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;

**Evidenziato** che la ASL Lecce provvede direttamente a suo carico all'erogazione degli emolumenti spettanti alla dipendente comandata e dei connessi oneri riflessi per tutta la durata del comando, in adempimento al CCNL 20.9.2001;

**Prendere atto** della proroga del comando presso la ASL Lecce dal 01 gennaio 2026 fino alla data del 31 dicembre 2026, non più prorogabili;

**Richiamata** la deliberazione n. 243 del 15.05.2014 del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

**Richiamato**, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 approvazione delle “Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei dirigenti delegati”;

**Tanto premesso** si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto, di cui ognuno dei sottoscrittori, nell’ambito del proprio ruolo e per quanto di rispettiva competenza:

- attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il provvedimento proposto è conforme alle risultanze d’ufficio;
- dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l’imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Collaboratore Amministrativo      Dott.ssa Ilaria FRIGIONE

Dirigente Responsabile  
U.O.S. “Assunzioni, Concorsi e  
Gestione delle Dotazioni  
Organiche”      Avv. Luigi SPINA

Direttore U.O.C. Area Gestione  
del Personale      Dott.ssa Caterina DIODICIBUS

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Maurizio De Nuccio, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1237 del 10/08/2023, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. Loredana Carulli e dal Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Gigantelli;

**ESAMINATA** e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore della U.O.C. Area Gestione del Personale, Dott.ssa Caterina Diodicibus;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. **prendere atto** che della nota prot. n. 2662 del 12/01/2026, con la quale la dott.ssa GHEZZI Tiziana, Dirigente Medico disciplina Psichiatria, chiede la proroga del comando in uscita verso la A.S.L. Lecce;
2. **prendere atto** della proroga del comando in argomento, per n. 12 (dodici) mesi, con decorrenza 01 gennaio 2026;
3. **precisare** che la ASL Lecce ha l'onere di provvedere direttamente a suo carico all'erogazione degli emolumenti spettanti alla dipendente comandata e dei connessi oneri riflessi per tutta la durata del comando;
4. **trasmettere** il presente provvedimento alla dott.ssa GHEZZI Tiziana, al Direttore CSM 1 e alla A.S.P. Lecce;
5. **dare atto** che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 e dal Regolamento Europeo 2016/679;
6. **dare** immediata esecutività al presente provvedimento.

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Loredana Carulli)

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.*

Il Direttore Sanitario

(Dott. Vincenzo Gigantelli)

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.*

Il Direttore Generale

(Dott. Maurizio De Nuccio)

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.*

*Con la sottoscrizione della presente deliberazione i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.*