

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Attuazione degli Interventi ricadenti nella Missione M6 – Salute del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Realizzazione della Casa della Comunità di Ostuni (CIG: A017DAE9A8 – CUP: J12C22000610006). Liquidazione e pagamento incentivi al personale area gestione tecnica.

Dipartimento Beni e Servizi/U.O.C. Area Gestione Tecnica

Il Direttore della U.O.C. Area Gestione Tecnica, Ing. Sergio Maria Rini.

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 2679 del 12/12/2024 è stato approvato il progetto esecutivo dell'intervento di cui in oggetto, dell'importo complessivo di € 2.040.000,00, di cui € 1.704.494,48 per lavori ed € 53.893,70 per oneri per la sicurezza, il tutto per un importo netto contrattuale di € 1.410.852,60, avendo applicato il ribasso del 17,79%;
- con contratto n. 63/AGT del 30/12/2023, il Consorzio Stabile Sinergica, di cui Apulia S.r.l. è impresa consorziata, ha assunto l'esecuzione dei lavori per la realizzazione della Casa della Comunità di Ostuni, per un importo complessivo di € 1.410.852,60, di cui € 1.356.958,90 per lavori e € 53.893,70 per oneri di sicurezza non soggetti a ribasso;
- durante l'esecuzione dei lavori sono emerse contingenze impreviste ed esigenze sopravvenute, rendendo necessaria la perizia suppletiva e di variante dell'importo di € 99.561,22 (al netto del ribasso d'asta del 17,79%) approvata con Delibera n.3243 dell'11/12/2025;
- le attività hanno avuto inizio il 15.11.2024;
- in data 17/12/2025 è stato emesso il 1° Certificato di pagamento e con determina n.179 del 20.01.2026 veniva approvato il 1° stato d'avanzamento dei lavori per la della Casa della Comunità di Ostuni;
- in data 17/03/2026 è stato emesso il 2° Certificato di pagamento relativo al 2° stato d'avanzamento dei lavori in corso di liquidazione per la della Casa della Comunità di Ostuni;
- le opere in argomento saranno finanziate con le risorse rinvenienti dall'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 6 "Salute";

VISTA la disciplina di cui all'art. 45 e l'allegato I.10 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., nonché l'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., inerenti agli incentivi per funzioni tecniche (funzioni/attività) svolte dai dipendenti;

VISTO il “Regolamento per l’individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo di cui all’art. 45 del D.Lgs. 36/2023” approvato con Delibera n. 184 del 30/01/2024 ed aggiornato con Delibera n. 1883 del 17/09/2024 e Delibera n. 11 del 08/01/2025;

PRESO ATTO dell’attestazione del RUP rilasciata in data 18/03/2026 da cui si evince che:

- Le attività non hanno comportato ritardi nel completamento;
- Non si sono ravvisati errori in fase di progettazione né di esecuzione;
- In virtù delle attività espletate da parte del personale dipendente si stabiliscono le percentuali di ripartizione come meglio indicate nel prospetto allegato definito in maniera proporzionale alle attività e agli importi ad oggi effettuati.
- In relazione agli affidamenti inerenti i lavori, le percentuali destinate all’incentivazione del personale interno sono state riviste in conformità dell’articolo 10, comma 3 del Regolamento, che prevede: “nel caso in cui nell’ambito della procedura da affidare non sia prevista l’effettuazione di una o più attività fra quelle previste nelle Tabelle 1 e 2, le percentuali assegnate all’incentivazione delle attività tecniche prestanti possono essere riparametrate e ridistribuite tra le figure professionali coinvolte”.

CONSIDERATO che:

- ai fini del riconoscimento degli incentivi si ritiene di dover utilizzare la tabella n. 3 del Regolamento vigente;
- nella suddetta Deliberazione Aziendale 2679 del 12/12/2024 è stato disposto l’accantonamento delle somme da riconoscere al gruppo di lavoro incaricato per la gestione tecnica ed amministrativo – contabile, come già precedentemente precisato;
- sono completate le fasi di programmazione, progettazione, verifica ed affidamento, richiamate dal predetto Regolamento, mentre è ancora in itinere la fase di esecuzione;
- dai calcoli effettuati sulla base delle percentuali previste dal vigente “Regolamento Aziendale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante”, riferito ad attività effettivamente svolte dal personale dipendente impegnato nelle varie procedure previste per l’affidamento in argomento e secondo la tipologia di attività svolta, così come risulta nella tabella a firma del Direttore dell’A.G.T., agli atti d’ufficio, l’importo onnicomprensivo del corrispettivo di cui al “Fondo incentivante” è determinato come di seguito e trova copertura nel quadro economico dell’intervento in oggetto:

Attività 2025

Dipendente	Importo lordo da corrispondere	Importo da corrispondere in busta paga	Cassa Pensioni	IRAP
Matricola 280	4.678,02 €	3.535,92 €	841,55 €	300,55 €
Matricola 10637	1.753,24 €	1.325,20 €	315,40 €	112,64 €

Matricola 19352	1.753,24 €	1.325,20 €	315,40 €	112,64 €
Matricola 10265	1.607,14 €	1.214,77 €	289,11 €	103,26 €
Matricola 6379	3.875,41 €	2.929,26 €	697,16 €	248,99 €
Matricola 20774	775,08 €	585,85 €	139,43 €	49,80 €
Matricola 18471	1.395,15 €	1.054,53 €	250,98 €	89,64 €
Matricola 19435	155,02 €	117,17 €	27,89 €	9,96 €
Matricola 21452	729,28 €	551,23 €	131,19 €	46,85 €
Matricola 10090	1.680,38 €	1.270,13 €	302,29 €	107,96 €
Matricola 18545	460,94 €	348,41 €	82,92 €	29,61 €
Matricola 18540	460,94 €	348,41 €	82,92 €	29,61 €
Totale	19.323,84 €	14.606,07 €	3.476,25 €	1.241,52 €

- non sono corrisposte, con il presente provvedimento, le somme da riconoscere in base al citato Regolamento in favore del Direttore dell'Area Gestione Tecnica;

PRESO ATTO che l'importo totale degli incentivi da iscrivere al fondo trova copertura nel quadro economico di cui alla Deliberazione 2679 del 12/12/2024;

RITENUTO, pertanto, NULLA osta alla liquidazione ed al pagamento degli incentivi al personale dipendente dell'area gestione tecnica,

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. di **PROCEDERE** alla ripartizione del fondo incentivante, di cui alla voce del Quadro Economico "Spese Incentivi tecnici di cui all'articolo n.45 del D.Lgs.n.36/2023", già accantonato come da Deliberazione Aziendale n.2679 del 12/12/2024, come di seguito riportato:

Attività 2025

Dipendente	Importo lordo da corrispondere	Importo da corrispondere in busta paga	Cassa Pensioni	IRAP
Matricola 19352	1.753,24 €	1.325,20 €	315,40 €	112,64 €
Matricola 280	4.678,02 €	3.535,92 €	841,55 €	300,55 €
Matricola 10265	1.607,14 €	1.214,77 €	289,11 €	103,26 €
Matricola 6379	3.875,41 €	2.929,26 €	697,16 €	248,99 €
Matricola 20774	775,08 €	585,85 €	139,43 €	49,80 €
Matricola 18471	1.395,15 €	1.054,53 €	250,98 €	89,64 €
Matricola 19435	155,02 €	117,17 €	27,89 €	9,96 €
Matricola 21452	729,28 €	551,23 €	131,19 €	46,85 €
Matricola 10090	1.680,38 €	1.270,13 €	302,29 €	107,96 €
Matricola 18545	460,94 €	348,41 €	82,92 €	29,61 €
Matricola 18540	460,94 €	348,41 €	82,92 €	29,61 €
Totale	17.570,59 €	13.280,87 €	3.160,85 €	1.128,87 €

2. di **DARE ATTO** che l'importo da riconoscere al personale apicale, di cui alla prima matricola in elenco, potrà essere riconosciuto dalla Direzione Strategica dell'Ente;
3. **DARE ATTO** che le somme di cui alle precedenti tabelle verranno inserite nei prossimi emolumenti stipendiali, previo ulteriore controllo da parte dell'Area Gestione del Personale per quanto attiene alle detrazioni di cui alle voci "Cassa Pensioni" e "IRAP", prelevandolo dal Conto 23010000075 "Fondo incentivi funzioni tecniche";
4. di **TRASMETTERE** la presente determinazione dirigenziale di quantificazione ed erogazione degli incentivi al Direttore della U.O.C. Area Gestione del Personale, come disciplinato dall'art. 13 comma 4 del "Regolamento".

Il Direttore U.O.C. Area Gestione Tecnica Ing. Sergio Maria Rini

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.