

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto:** Vita Annamaria, Incaricato di funzione organizzativa, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda: cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/09/2026.

### Direzione Amministrativa e Medica del Presidio Ospedaliero di Ostuni

#### I DIRETTORI

Amministrativo e Medico del Presidio Ospedaliero di Ostuni, dott. Andrea CHIARI e dott. Francesco Paolo LISENA, in virtù della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1503 del 9.5.2005 e del successivo provvedimento n. 2381 del 6.8.2009, vista la relazione formulata dal Dirigente Amministrativo dott.ssa Ada PUTIGNANO, sulla base dell'istruttoria conforme condotta dal Collaboratore amm.vo Daniela Urso, che con la sottoscrizione della presente determinazione viene confermata:

ACCERTATO che la dott.ssa VITA Annamaria, nata l'11.8.1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, Incaricato di funzione organizzativa presso la Direzione Medica del Presidio Ospedaliero "Papa Francesco" di Ostuni, compirà in data 11.8.2026 il sessantasettesimo anno di età;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 6.12.2011, convertito dalla Legge 22.12.2011, n. 214 e s.m.i., rubricato: "*Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici*";

VISTO, altresì, Il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18.7.2023 avente ad oggetto: "*Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita*" che per l'anno 2026 conferma il raggiungimento del 67° anno di età quale requisito anagrafico richiesto per la concessione della pensione ordinaria di vecchiaia;

ACCERTATO, pertanto, che la dott.ssa Vita Annamaria alla data del 11.8.2026, unitamente al previsto requisito di anzianità anagrafica di anni 67, maturerà un'anzianità contributiva maggiore di anni 20 e, per quanto disposto dal citato art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 6.12.2011, conseguirà il diritto alla corresponsione del trattamento di pensione di vecchiaia a decorrere dal giorno successivo a quello della cessazione dal servizio;

LETTO l'art. 73 del C.C.N.L. 21.5.2018 del Comparto Sanità "*Cause di cessazione del rapporto di lavoro*" che al comma 1, lett. a) e al successivo comma 2 prevede che la cessazione dal servizio dovuta a limiti di età oppure a disposizione di legge avvenga il primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito previsto;

VISTA la nota prot. n. 89791 del 1.9.2025, inviata alla dipendente Vita Annamaria, avente ad oggetto: "*Cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età*", con la quale è stato comunicato all'interessata il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età a decorrere dal 1.9.2026;

RITENUTO, pertanto, di dover disporre d'ufficio la cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età della dipendente Vita Annamaria, nata l'11.8.1959, a decorrere dal 1.9.2026, primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti di accesso al pensionamento di vecchiaia;

RICHIAMATE infine la deliberazione n. 243 del 15.5.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” e la deliberazione del DG dell’ASL BR n.1406/2009 recante: “*Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati*”.

## **DETERMINANO**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la dott.ssa Vita Annamaria, nata l’11.8.1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, Incaricato di funzione organizzativa presso la Direzione Medica del Presidio Ospedaliero “Papa Francesco” di Ostuni, a decorrere dal 1.9.2026, primo giorno del mese successivo a quella della maturazione del requisito contributivo;
2. intendere risolto, conseguentemente a tutti gli effetti, dalla data del 1.9.2026 (ultimo giorno di servizio 31.8.2026) il rapporto di impiego tra la suddetta dipendente e questa Amministrazione;
3. trasmettere la presente determinazione all’UOC Area Gestione del Personale ai fini della predisposizione e dell’invio delle necessarie certificazioni per la corresponsione della pensione diretta ordinaria e della Indennità Premio di Servizio alla sede provinciale INPS-GDP di Brindisi;
4. notificare la presente Determinazione all’interessata;
5. inviare il presente atto:
  - al Direttore della UOC Direzione Medica P.O. di Ostuni;
  - al Dirigente delle Professioni Sanitarie.

*Il Funzionario Amministrativo*

*(Daniela Urso)*

*Il Dirigente Amministrativo  
del P.O. di Ostuni*

*(Dott.ssa Ada Putignano)*

*Il Direttore Amministrativo  
dei P.P.O.O. di Francavilla Fontana e Ostuni*

*(Dott. Andrea Chiari)*

*Il Direttore Medico  
del P.O. di Ostuni*

*(Dr. Francesco Paolo Lisena)*

*Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l’imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell’art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.*