



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA
PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE **DT-**

Iscritta nel Registro Determinazioni al n. 01/0258 del 26.04.2024

AREA GESTIONE PERSONALE - U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

OGGETTO: FALANGA Patrizia, dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda: cessazione per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01.01.2025.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

In virtù della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1503 del 09/05/2005, integrata dal successivo provvedimento n. 2381 del 06/08/2009.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione Personale, Dott.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Ilaria FRIGIONE e della relazione formulata dal Dirigente Amministrativo Dott. Gabriele ARGENTIERI, dispone quanto segue.

ACCERTATO che la dipendente FALANGA Patrizia, nata il 13.12.1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con la qualifica di Commesso in servizio presso il NIAT di Brindisi, compirà in data 13.12.2024 il sessantasettesimo anno di età;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla Legge 22/12/2011 n. 214 e s.m. e i., rubricato: "*Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici*";

VISTO, altresì, il Decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento del requisito di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita;

LETTA la circolare INPS – Direzione Centrale Pensioni n. 28 del 18.02.2022, avente ad oggetto: "Decreto 27 ottobre 2021: Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2023", espressamente indica nel raggiungimento del 67° anno di età il requisito anagrafico richiesto, per il biennio 2023/2024, per la concessione della pensione ordinaria di vecchiaia;

ACCERTATO, altresì, che la dipendente FALANGA Patrizia, alla data del 13.12.2024, unitamente al previsto requisito di anzianità anagrafica di anni 67, avrà maturato un'anzianità contributiva maggiore di anni 20 e, per quanto disposto dal citato art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011, conseguirà il diritto alla corresponsione del trattamento di pensione di vecchiaia a decorrere dal giorno successivo a quello della cessazione dal servizio.

LETTO l'art. 73 (*“Cause di cessazione del rapporto di lavoro”*) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, che, al comma 1, lett. a), e al successivo comma 2, prevede che la cessazione dal servizio dovuta a limiti di età oppure a disposizione di legge avvenga il primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito previsto;

DATO ATTO della persistente vigenza del richiamato art. 73 (*“Cause di cessazione del rapporto di lavoro”*) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, e ciò in quanto non espressamente disapplicato secondo la normativa dettata dall'art. 3 (*“Conferme”*), del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità ;

VISTA la nota prot. n. 28290 del 22.03.2024, inviata alla dipendente FALANGA Patrizia, avente ad oggetto: *“Cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età”*, con la quale è stato comunicato all'interessato il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01.01.2025;

RITENUTO, pertanto, di dover disporre d'ufficio la cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età della dipendente FALANGA Patrizia, nata il 13.12.1957, a decorrere dal 01.01.2025, primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti di accesso al pensionamento di vecchiaia;

DICHIARATO che la documentazione ivi richiamata è presente agli atti dell'Area Gestione del Personale;

DICHIARATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*;

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20/05/2009, avente ad oggetto: *“Approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati”*;

ATTESTATA la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente FALANGA Patrizia, nata il 13.12.1957, dipendente con la qualifica di Commesso a tempo indeterminato di questa Azienda, in servizio presso il NIAT di Brindisi, **a decorrere dal 01.01.2025**, primo giorno del mese successivo a quella della maturazione del requisito anagrafico;
2. intendere risolto, conseguentemente, a tutti gli effetti, dalla data del 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024), il rapporto di impiego tra il suddetto Dipendente e questa Amministrazione;
3. predisporre ed inviare alla sede provinciale INPS-GDP di Brindisi le necessarie certificazioni per la corresponsione della pensione diretta ordinaria e della Indennità Premio di Servizio;
4. dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

5. notificare la presente Determinazione all' interessata;
6. trasmettere il presente atto:
 - alla Segreteria atti deliberativi (copia cartacea);
 - al Direttore del Dipartimento Salute Mentale;
 - al Servizio di Sorveglianza Sanitaria aziendale;
 - al Sistema informativo aziendale;
 - alla Direzione Provinciale INPS di Brindisi.

Il Collaboratore Amministrativo (Dott.ssa _____ f.to _____)	Ilaria	Frigione)
Il Dirigente Amministrativo (Dott. _____ f.to _____)	Gabriele	Argentieri)
Il Direttore Area Gestione del Personale (Dott.ssa _____ f.to _____)	Caterina	Diodicibus)

Azienda Sanitaria Locale BR
AREA GESTIONE PERSONALE

Determinazione n. 01/0258 del 26.04.2024

Certificato di Pubblicazione

Affissa e pubblicata all'Albo Pretorio di questa Direzione Generale il 26.04.2024 e per giorni 15
conseguiti.

Opposizioni _____ Data _____

L'incaricato

Per copia conforme.

Data _____

L'incaricato
