

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Sig. MARRAZZI Alessandro (cod. fiscale MRRLSN90M14L049J), dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Coadiutore amministrativo(Area del Personale di Supporto) ex categoria B, in servizio presso il Presidio Ospedaliero Perrino – Centro di Riabilitazione di Ceglie Messapica: proroga aspettativa sindacale non retribuita al 50% sino al 31 dicembre 2025 nel contingente FIALS

### AREA GESTIONE PERSONALE

U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

Direttore dell'Area Gestione Personale Dr.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria effettuata dal funzionario responsabile rag. Antonella Mancarella, della relazione formulata dal Dirigente amministrativo Dr.ssa Adriana CARROZZO, relaziona:

### PREMESSO CHE:

- con determinazione del Direttore Area Gestione del Personale n. 0000131 del 15/01/2025 si è preso atto della richiesta inoltrata dalla FIALS segreteria Generale, in data 9 gennaio 2025 intesa ad ottenere l'aspettativa sindacale non retribuita al 50% nei confronti del sig. MARRAZZI Alessandro, (dirigente sindacale) dipendente a tempo determinato, con il profilo professionale Coadiutore Amministrativo(Area del Personale di Supporto) ex categoria B, ponendo lo stesso dipendente, conseguentemente, in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il suddetto dipendente a far data dal 1° febbraio 2025 al 30 aprile 2025;
- con nota del 30.04.2025 registrato al protocollo aziendale al n.0045932 del 30/04/2025 l'organizzazione sindacale FIALS, ha chiesto la proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% per il sig. MARRAZZI Alessandro (cod. fiscale MRRLSN90M14L049J), dirigente sindacale e dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Coadiutore amministrativo(Area del Personale di Supporto) ex categoria B, sino al 31 dicembre 2025;

**VISTO** il Testo Coordinato delle disposizioni Contrattuali del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023 e, in particolare l'art. 15 rubricato "Aspettative e permessi sindacali non retribuiti" e l'art. 21 "Procedura per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi e aspettative sindacali" nonché l'art. 19 "Trattamento economico" nella parte relativa alla contribuzione figurativa che si riporta "Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale".

**RITENUTO** in conclusione di poter accogliere l'istanza di proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% in essere sino al 31/12/2025 così come da richiesta della FIALS nei confronti del sig. MARRAZZI.

**RITENUTO**, infine, di dover trasmettere il presente provvedimento, ai sensi del comma 1 del citato art.13 del CCNQ del 24.09.2007, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio "Relazioni Sindacali" tramite il sistema GEDAP, alla FIALS Segreteria Generale.

**RICHIAMATA** la deliberazione 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto: "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per le finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".

**RICHIAMATO**, altresì, il provvedimento n.1406 del 20.5.2009 di approvazione delle "Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni

#### **DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

- 1 prendere atto della richiesta inoltrata dalla FIALS segreteria Generale, in data 30 aprile 2025 intesa ad ottenere la proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% nei confronti del sig. **MARRAZZI Alessandro**, (dirigente sindacale) dipendente a tempo determinato, con il profilo professionale Coadiutore Amministrativo(Area del Personale di Supporto) ex categoria B;
2. prorogare, conseguentemente, in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il suddetto dipendente a far data dal 1° maggio 2025 al 31 dicembre 2025;
3. notificare il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio "Relazioni Sindacali" tramite il sistema GEDAP, nonché alla Segreteria Generale della FIALS;
4. inviare la presente determinazione:
  - a. all'interessato;
  - b. al Direttore Amministrativo del Presidio Ospedaliero di Brindisi, al fine di definire previo accordo con il sig. **MARRAZZI Alessandro** le modalità dell'articolazione della predetta aspettativa sindacale;

Il Funzionario

Rag. Antonella MANCARELLA

Il Dirigente U.O.S.

Dr.ssa Adriana CARROZZO

Trattamento Giuridico economico e previdenziale

Il Direttore U.O.C.

Dr.ssa Caterina DIODICIBUS

Area Gestione del Personale

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.