

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Corresponsione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità accessorie variabili riferiti al mese di febbraio 2025 e conguagli mesi e anni precedenti, in favore del personale dipendente che opera negli uffici e servizi dell'ASL BR.

AREA GESTIONE PERSONALE

U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

il Direttore dell'Area Gestione Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dall'amministrativo Rag. Pierluigi SCIANARO e della relazione formulata dal Dirigente Amministrativo dell'U.O.S. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale Dr.ssa Adriana CARROZZO, relaziona:

VISTI:

- i Contratti Integrativi Aziendali delle tre Aree, rispettivamente del 15.04.2020 (area di comparto), dell'8.07.2008 (area dirigenza medica e veterinaria), del 19.06.2008 (area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale, amministrativa) in ordine ai compensi per lavoro straordinario e alle indennità accessorie per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro - Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro - Area Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020;

RICHIAMATA la nota della Direzione amministrativa prot. n. 18783 del 25/03/2009 con cui si è stabilito, d'intesa con le Organizzazioni sindacali aziendali e R.S.U. di procedere, in deroga, al pagamento di tutto lo straordinario effettuato in pronta disponibilità reso dal personale dell'Area di comparto.

RITENUTO, pertanto, di poter corrispondere al personale del comparto i compensi per le ore di lavoro straordinario effettuato nel mese di febbraio 2025 e conguagli mesi e anni precedenti secondo i termini esplicitati nella predetta nota prot. n. 18783/2009.

RITENUTO, altresì, di poter provvedere al pagamento delle indennità accessorie variabili (indennità notturna, festiva, di pronta disponibilità, di turno giornaliera, di profilassi anti-TBC, dei centralinisti ciechi, SERT, indennità assistenza domiciliare, progetto SCAP), correlate all'attività svolta, dal personale dipendente che opera in servizi ed uffici dell'ASL BR, nel mese di febbraio 2025 e conguagli mesi e anni precedenti.

VISTE le autorizzazioni prodotte – con riferimento all'attività svolta nel mese di gennaio 2025 – dai Responsabili di Struttura rispettivamente competenti, per ciò che attiene le variazioni registrate dall'Area Gestione del Personale.

VISTE le variazioni registrate, in procedura stipendiale, dai terminali operativi periferici, con riferimento all'attività svolta nel mese di febbraio 2025 e conguagli mesi e anni precedenti.

CONSIDERATO quanto riportato nelle note, prodotte dall'Area Gestione del Personale, prot. n. 11691 del 13/02/2018, prot. n. 13497 del 19/02/2018 e n. 37647 del 21/05/2020.

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*;

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.05.2009 *“Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti”*;

DATO ATTO, che il presente provvedimento determina scritture contabili;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. pagare, con gli emolumenti stipendiali di aprile 2025, al personale dipendente che opera in servizi ed uffici dell'ASL BR i seguenti compensi:
 - indennità accessorie variabili 2021-2022-2023-2024-2025
 - straordinario anno 2018-2019-2020-2021-2023-2024-2025
2. quantificare, come appresso, il costo complessivo:
 - € 1.359,05 per lavoro straordinario anno 2018
 - € 1.611,58 per lavoro straordinario anno 2019
 - € 1.695,18 per lavoro straordinario anno 2020
 - € 168,11 per lavoro straordinario anno 2021
 - € 633,02 per lavoro straordinario anno 2023
 - € 5.411,50 per lavoro straordinario anno 2024
 - € 71.340,17 per lavoro straordinario anno 2025
 - € - 0,07 per indennità accessorie variabili anno 2021
 - € 0,01 per indennità accessorie variabili anno 2022
 - € 96,48 per indennità accessorie variabili anno 2023
 - € 4.545,74 per indennità accessorie variabili anno 2024
 - € 604.209,01 per indennità accessorie variabili anno 2025
 - € **691.069,78**
3. ripartire il costo complessivo di € **691.069,78** così come segue:
 - € 10.878,44 straordinario relativo agli anni 2018-2024, sul conto economico 230.120.0010
 - € 680.191,34 tra i codici di conto economico del bilancio 2025, così come indicato nel prospetto riepilogativo che è parte integrante del presente atto;
4. di imputare la somma di € **4.040,00** relativa al progetto SCAP anno 2025, sul conto economico 706.100.000025 (Fondo air).
5. riservarsi di acquisire, da parte dei Direttori/Dirigenti Responsabili delle Macrostrutture sedi dei terminali operativi periferici della procedura stipendiale, le attestazioni richiamate nelle note prot. n. 11691/2018 e n. 13497/2018 a pena degli effetti bloccanti sui pagamenti per il mese successivo indicati nelle stesse note prodotte dall'Area Gestione del Personale;

6. inviare il presente atto all'Area Gestione Risorse economico-finanziarie (tramite procedura Openwork@), ai Direttori Amministrativi e Sanitari dei Presidi Ospedalieri, ai Direttori di Distretto Socio-Sanitari di Mesagne, Fasano-Ostuni, Francavilla Fontana.

L'amministrativo istruttore

Rag. Pierluigi SCIANARO

Il Dirigente amministrativo

U.O.S. Trattamento Giuridico,
economico e previdenziale

Dr.ssa Adriana CARROZZO

Il Direttore

Area Gestione Personale

Dr.ssa Caterina DIODICIBUS

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.