

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Dr. Giuseppe PASQUALONE, Direttore Generale di questa Asl in carica dal 01.01.2022 al 15.02.2022. Corresponsione compenso integrativo quale trattamento economico di risultato relativo all'anno 2022, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 238 del 30.04.2025 del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia.

### AREA GESTIONE PERSONALE

*U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale*

il Direttore dell'Area Gestione Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore amministrativo Dr.ssa Barbara MAGGIO e della relazione formulata dal Dirigente amministrativo Dr.ssa Adriana CARROZZO, espone:

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 04.09.2018 veniva nominato Direttore Generale di questa ASL il Dr. Giuseppe PASQUALONE;
- in data 06.09.2018 il Dr. Giuseppe PASQUALONE sottoscrivendo apposito contratto di diritto privato con il Presidente della Regione Puglia, si insediava in qualità di Direttore Generale dell'ASL BR e si procedeva al passaggio dalla gestione commissariale a quella ordinaria senza soluzione di continuità;
- con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1474 del 15.09.2021 si dava atto, *nelle more dell'espletamento del procedimento finalizzato alla nomina dei nuovi Direttori Generali e al fine di garantire la continuità della gestione delle Aziende Sanitarie, di prorogare il termine degli incarichi dei Direttori Generali attualmente in carica presso le predette Aziende fino al termine dello stato di emergenza e, comunque fino alla ricomposizione dell'organo;*

ACCERTATO CHE in data 15.02.2022 il Dr. Giuseppe PASQUALONE cessava l'incarico di Direttore Generale della ASL BR;

VISTO, in particolare, l'art. 4 e l'art. 6 del suddetto schema di contratto, dove viene stabilito quanto segue:

- **art. 4** (obiettivi): *"Gli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute devono essere sottoposti a verifica annuale da parte del Direttore dell'Area politiche per la promozione della Salute, delle Personale e delle Pari Opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli uffici e servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta Regionale per l'individuazione degli stessi";*
- **art. 6** (compensi): *"Il trattamento economico del Direttore Generale è integrato, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 502/1995 e s.m.i., di una ulteriore quota fino al 20% dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario, di cui all'art. 4, commi 1 e 3, stabiliti annualmente dalla Giunta regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione".*

LETTA la DGR nr. 684 del 11.05.2022 ad oggetto: “Definizione ed assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R triennio 2020-2022”;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 238 del 30.04.2025 emessa dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, avente oggetto: *“Valutazione degli obiettivi economico-gestionali di salute e di funzionamento dei servizi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l’anno 2022 ai fini dell’erogazione del relativo trattamento economico di risultato”* con cui si stabilisce, tra l’altro, *“che il trattamento economico di risultato è riconosciuto al Direttore Generale, sulla base degli esiti della valutazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l’anno 2022, nella seguente misura:*

- *20% in caso di raggiungimento di una quota maggiore o uguale al 75% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *15% in caso di raggiungimento di una quota compresa tra il 60% e il 74% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *10% in caso di raggiungimento di una quota compresa tra il 45% e il 59% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *nessun riconoscimento al di sotto del 44% della media ponderata dei citati obiettivi:*

DATO ATTO che la media ponderata degli obiettivi raggiunti dal Direttore Generale ASL BR, con riferimento all’ anno 2022, è pari al 63,78%;

RITENUTO di dover riconoscere in favore del Dr. Giuseppe PASQUALONE, quale Direttore Generale in carica dal 01.01.2022 al 15.02.2022, la quota integrativa pari al 15% del trattamento economico percepito nel medesimo anno;

CONSIDERATO che, il compenso integrativo dovuto in favore del Dr. Giuseppe PASQUALONE a titolo di trattamento economico di risultato pari al 15% del compenso lordo base è pari a € 2.905,07 (€ 19.367,13 x 15%);

RITENUTO di poter corrispondere al Dr. Giuseppe PASQUALONE l’importo complessivo pari ad € 2.905,07 quale compenso integrativo a titolo di trattamento economico di risultato relativo al periodo dal 01.01.2022 al 15.02.2022;

DATO ATTO che il costo del suddetto compenso integrativo è a carico del bilancio di questa Azienda;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;*

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *“Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti”;*

DATO ATTO che il presente provvedimento determina scritture contabili;

