

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dr. Flavio Maria ROSETO, Direttore Generale di questa Asl in carica dal 16.02.2022. Corresponsione compenso integrativo quale trattamento economico di risultato relativo all'anno 2022, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 238 del 30.04.2025 del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia.

AREA GESTIONE PERSONALE

U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

il Direttore dell'Area Gestione Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore amministrativo Dr.ssa Barbara MAGGIO e della relazione formulata dal Dirigente amministrativo Dr.ssa Adriana CARROZZO, espone:

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2073 del 06.12.2021 veniva designato, quale Direttore Generale della ASL Br, il Dr. Flavio Maria ROSETO, e si rinviava ad un successivo atto giuntale la nomina del Direttore Generale designato;
- con successiva deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 97 del 07.02.2022 veniva nominato il Dr. Flavio Maria ROSETO, quale Direttore Generale della Asl Br;
- in data 14.02.2022 il Dr. Flavio Maria ROSETO sottoscriveva apposito contratto di diritto privato con il Presidente della Regione Puglia e si insediava in qualità di Direttore Generale dell'ASL BR;
- con Deliberazione nr. 399 del 16.02.2022 si prendeva atto della sottoscrizione in data 14.02.2022 del contratto tra il Direttore Generale e il Presidente della Regione Puglia e si provvedeva al formale insediamento del Dr. Flavio Maria ROSETO a decorrere dalla data di adozione del provvedimento;

VISTO, in particolare, l'art. 4 e l'art. 6 del suddetto schema di contratto, dove viene stabilito quanto segue:

- **art. 4** (obiettivi): *“Gli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute devono essere sottoposti a verifica annuale da parte del Direttore dell'Area politiche per la promozione della Salute, delle Personale e delle Pari Opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli uffici e servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta Regionale per l'individuazione degli stessi”;*
- **art. 6** (compensi): *“Il trattamento economico del Direttore Generale è integrato, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. 502/1995 e s.m.i., di una ulteriore quota fino al 20% dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario, di cui all'art. 4, commi 1 e 3, stabiliti annualmente dalla Giunta regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione”.*

LETTA la DGR nr. 684 del 11.05.2022 ad oggetto: “Definizione ed assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere-Universitarie del S.S.R triennio 2020-2022”;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 238 del 30.04.2025 emessa dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, avente oggetto: *“Valutazione degli obiettivi economico-gestionali di salute e di funzionamento dei servizi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l’anno 2022 ai fini dell’erogazione del relativo trattamento economico di risultato”* con cui si stabilisce, tra l’altro, *“che il trattamento economico di risultato è riconosciuto al Direttore Generale, sulla base degli esiti della valutazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l’anno 2022, nella seguente misura:*

- *20% in caso di raggiungimento di una quota maggiore o uguale al 75% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *15% in caso di raggiungimento di una quota compresa tra il 60% e il 74% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *10% in caso di raggiungimento di una quota compresa tra il 45% e il 59% della media ponderata dei citati obiettivi;*
- *nessun riconoscimento al di sotto del 44% della media ponderata dei citati obiettivi:*

DATO ATTO che la media ponderata degli obiettivi raggiunti dal Direttore Generale ASL BR, con riferimento all’ anno 2022, è pari al 63,78%;

RITENUTO di dover riconoscere in favore del Dr. Flavio Maria ROSETO, quale Direttore Generale in carica dal 16.02.2022, la quota integrativa pari al 15% del trattamento economico percepito nel medesimo anno;

CONSIDERATO che, il compenso integrativo dovuto in favore del Dr. Flavio Maria ROSETO a titolo di trattamento economico di risultato pari al 15% del compenso lordo base è pari a € 20.335,49 (€ 135.569,91 x 15%);

RITENUTO di poter corrispondere al Dr. Flavio Maria ROSETO l’importo complessivo pari ad € 20.335,49 quale compenso integrativo a titolo di trattamento economico di risultato relativo all’anno 2022;

DATO ATTO che il costo del suddetto compenso integrativo è a carico del bilancio di questa Azienda;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;*

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *“Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti”;*

DATO ATTO che il presente provvedimento determina scritture contabili;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

3. corrispondere, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 238 del 30.04.2025 del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, in favore del Dr. Flavio Maria ROSETO, quale Direttore Generale di questa ASL in carica dal 16.02.2022, il trattamento economico di risultato pari al 15% del trattamento economico percepito nell'anno 2022 per un importo complessivo pari ad € 20.335,49;
4. attribuire il costo complessivo di € 20.335,49 sul conto 757.100.00070 (altre sopravvenienze passive) – bilancio 2025 – centro di costo 1.7.9.01.01.1;
5. trasmettere il presente atto:
 - ✓ all' interessato;
 - ✓ al Collegio Sindacale;
 - ✓ alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale;
 - ✓ all'Area Gestione Risorse economico-finanziarie.

Il Funzionario istruttore Dr.ssa Barbara MAGGIO

Il Dirigente UOS Dr.ssa Adriana CARROZZO

Trattamento economico giuridico
e previdenziale

Il Direttore U.O.C. Dr.ssa Caterina DIODICIBUS

Area Gestione del Personale

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.