

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: **Dr. Antonio LONGO**, Dirigente Medico della disciplina di Pediatria a tempo indeterminato di questa Azienda: presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 30.10.2026.

Direzione Amministrativa e Medica del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana

Il Direttore Amministrativo facente funzioni (giusta delibera n. 585 del 04.03.2026) Dott.ssa Ada PUTIGNANO ed il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana, Dott.ssa Anna Rita DESANTIS, giusta atto di delega del Direttore Generale di cui alla deliberazione n. 1503 del 09.05.2005 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla base dell'istruttoria curata dal Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Daniela DIMITRI, che con la sottoscrizione della presente determinazione viene confermata:

VISTA, in atti, la nota del 17.07.2026, registrata il 20.07.2026 al protocollo generale n. 81160, con la quale il Dr. Antonio LONGO, dirigente medico della disciplina di Pediatria, in servizio presso la U.O.C. di Pediatria del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 30.10.2026 (u.g.l. 29.10.2026);

LETTO l'art. 105 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, rubricato sub "*Cause di cessazione del rapporto di lavoro*" che, al co. 1 lett. B), annovera tra le cause di cessazione le dimissioni del dirigente;

DATO ATTO della persistente vigenza del richiamato art. 105 del CCNL del 19.12.2019, e ciò in quanto non espressamente disapplicato secondo la normativa dettata dall'art. 3, rubricato sub "*Conferme*", del CCNL del 23.01.2024 e del 27.02.2026;

LETTO l'art. 20, rubricato sub "*Termini di preavviso*" commi 1 e 2 del CCNL 27.02.2026 dell'Area Sanità, triennio 2022-2024, ai sensi del quale viene fissato in mesi tre il termine di preavviso per esercitare la volontà di recesso;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della volontà espressa dal Dr. Antonio LONGO, in ordine al proprio recesso volontario dal rapporto di lavoro con questa Amministrazione, procedendo conseguentemente alla risoluzione del rapporto a decorrere dal **30.10.2026**;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

VISTE:

1. la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico*";
2. la deliberazione n. 1406 del 20/05/2009 "*approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati*";

DETERMINANO

Per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. di prendere atto della volontà espressa dal Dr. Antonio LONGO, Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in servizio presso la U.O.C di Pediatria del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana, che ha comunicato il proprio recesso per dimissioni volontarie a decorrere dal **30.10.2026 (ultimo giorno di lavoro 29.10.2026)**;
2. di disporre la cessazione del rapporto di lavoro del Dr. Antonio LONGO con questa Amministrazione a decorrere dal 30.10.2026;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di notificare il presente atto all'interessato;
5. di inviare la presente determinazione:
 - All'Area Gestione del Personale;
 - All'Area Gestione Risorse Economico Finanziarie;
 - Al Servizio di Sorveglianza Sanitaria;
 - Al Servizio Sistemi Informativi Aziendale.

Il Funzionario Istruttore (Dott.ssa Daniela DIMITRI)

Il Direttore Amministrativo f.f.
del P.O. di Francavilla Fontana (Dott.ssa Ada PUTIGNANO)

Il Direttore Medico del P.O. di
Francavilla Fontana (Dott.ssa Anna Rita DESANTIS)

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.