

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Dipendent.. Si.., AIODI in servizio a tempo indeterminato con il profilo professionale di Infermier., Area dei professionisti della salute e dei funzionari. Presa d'atto dell'interruzione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 26.3.2001 a decorrere dal 18.06.2026 con successiva ripresa della fruizione del congedo a decorrere dal 01.08.2026. **Atto non soggetto a pubblicazione in forma integrale, come da D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.**

Direzione Amministrativa e Medica del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana proponente

Il Direttore Amministrativo facente funzioni (giusta delibera n. 585 del 04.03.2026) Dott.ssa Ada PUTIGNANO ed il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana, Dott.ssa Anna Rita DESANTIS, giusta atto di delega del Direttore Generale di cui alla deliberazione n. 1503 del 9.5.2005 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla base dell'istruttoria curata dal Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Daniela DIMITRI, che con la sottoscrizione della presente determinazione viene confermata:

RICHIAMATA la precedente determinazione n. del con la quale veniva concesso al.. Si.. AIODI, dipendent.. a tempo indeterminato con il profilo professionale di Infermier., Area dei professionisti della salute e dei funzionari, un congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, per assistenza a.. in situazione di gravità per il periodo dall'08.06.2026 al 30.09.2026, per complessivi gg. 115 (mesi 3 e gg. 25);

LETTA la mail del 02.07.2026 acquisita al prot. n..... del, con la quale ..l.. dipendent.. comunicava all'Amministrazione formale revoca del congedo concesso con la determinazione n. del in quanto in come da provvedimento del Dipartimento di che disponeva dal lavoro del.. dipendent.. con decorrenza 18.06.2026;

VISTA, in atti, la determinazione dirigenziale n. del di presa d'atto del..... del congedo straordinario retribuito a decorrere dal 18.06.2026 in forza del provvedimento del Dipartimento di che disponeva, dal medesimo giorno, l'..... .. del... dipendent.. in di

VISTO, altresì il provvedimento del Dipartimento di (n. pratica-2026 del) che disponeva la sospensione dell'..... dal lavoro a partire dal 14.07.2026, stante l'..... di avvenut.. in data 14.07.2026;

LETTA l'ulteriore richiesta acquisita al prot. n..... del 04.08.2026, con la quale ..l.. dipendent.. comunicava all'Amministrazione la ripresa della fruizione del congedo straordinario, già concesso con determinazione dirigenziale n. del, con decorrenza 01.08.2026;

RITENUTO di doverne prendere atto e, per l'effetto, di disporre la ripresa della fruizione del congedo straordinario retribuito del... dipendent... a decorrere dal 01.08.2026 fino al 30.09.2026 (così come concesso con determinazione dirigenziale n. del);

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 243 del 15.5.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*,
- le deliberazioni del Direttore Generale n. 1503 del 9.5.2005 e s.m.i. recante *“Linee Guida. Omogeneizzazione e snellimento dei procedimenti amministrativi e procedure in materia di gestione del personale. Approvazione”* e n. 1406 del 20.5.2009 recante: *“Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati”*.

DETERMINANO

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. di prendere atto della comunicazione acquisita al prot. n. del 04.08.2026, con la quale ..l.. Si... .. ALODI, dipendent.. a tempo indeterminato con il profilo professionale di infermier.., Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Francavilla Fontana, ha chiesto all’Amministrazione la ripresa della fruizione del congedo di che trattasi, già concesso con determinazione dirigenziale n. del, a far data dal 01.08.2026 a seguito del provvedimento del Dipartimento di che ha accertato l..... .. avvenut... in data 14.07.2026;
2. di dare atto che alla data del 01.08.2026 il congedo retribuito riprende la sua decorrenza fino alla data del 30.09.2026 così come precedentemente concesso con determinazione dirigenziale n..... del
3. di dare atto che ..l.. dipendent.. , al termine della predetta fruizione, avrà complessivamente fruito nell’arco della propria vita lavorativa di gg. 198 (mesi 6 e gg. 18) sulla scorta dei periodi precedentemente richiesti e già fruiti con le determinazioni: n. del 10.05.2023, n. del 12.06.2024, n. ... del 03.01.2025, n. del 02.07.2025, n. del 04.06.2026 e n. del 13.07.2026 per assistenza a.. disabil.. in situazione di gravità;
4. di confermare, per il resto, quanto già disposto con la determinazione n. del 04.06.2026;
5. di dare atto che la presente determinazione costituisce provvedimento non soggetto a pubblicazione in forma integrale;
6. di trasmettere la presente determinazione a.. dipendent.. interessat..., al Direttore della struttura di assegnazione, all’incaricato di funzione della struttura di assegnazione, al dirigente responsabile del Coordinamento delle professioni sanitarie, all’ufficio stipendi ed all’ufficio rilevazione presenze.

Il Funzionario Istruttore

(Dott.ssa Daniela DIMITRI)

Il Direttore Amministrativo f.f.
del P.O. di Francavilla Fontana

(Dott.ssa Ada PUTIGNANO)

Il Direttore Medico del P.O. di
Francavilla Fontana

(Dott.ssa Anna Rita DESANTIS)

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.