

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Attuazione degli Interventi ricadenti nella Missione M6 – Salute del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano (CIG: A017DA9589 – CUP: J52C22000670006). Liquidazione e pagamento incentivi al personale dell'Area Gestione Tecnica.

Dipartimento Beni e Servizi/U.O.C. Area Gestione Tecnica

Il Direttore della U.O.C. Area Gestione Tecnica, Ing. Sergio Maria Rini.

PREMESSO che:

- con deliberazione n.2245 del 21/10/2024 è stato approvato il progetto esecutivo dell'intervento di cui in oggetto, dell'importo complessivo di € 1.776.000,00, di cui € 1.412.902,65 per lavori, € 16.977,19 per lavorazioni aggiuntive, € 52.058,89 per oneri per la sicurezza, il tutto per un importo netto contrattuale di € 1.227.420,12, avendo applicato il ribasso del 17,8%;
- le attività hanno avuto inizio il 15/11/2024;
- con determina n.862 del 12/03/2025 veniva approvato il 1° stato d'avanzamento dei lavori per la Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano da 20 posti letto;
- con determina n.1823 del 22/05/2025 veniva approvato il 2° stato d'avanzamento dei lavori per la Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano da 20 posti letto;
- con deliberazione n.2663 del 16/10/2025 è stata approvata la Perizia Suppletiva e di Variante n.1 dell'importo complessivo di € 1.776.000,00;
- con determina n.3918 del 12/11/2025 veniva approvato il 3° stato d'avanzamento dei lavori per la Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano da 20 posti letto;
- i lavori sono stati completati in data 20/03/2026;
- con deliberazione aziendale n.1675 del 09/06/2026 veniva approvato l'Atto Unico di Col-laudo Tecnico-Amministrativo per la Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano da 20 posti letto, si deliberava di liquidare la somma a saldo dello Stato Finale e si autorizzava a procedere alla ripartizione del fondo incentivante, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, tra parte del Personale Dipendente dell'Area Gestione Tecnica effettivamente impegnato nelle varie fasi previste dalla normativa;
- con determina n.2450 del giorno 01/07/2026 veniva liquidato e pagato lo Stato Finale per la Realizzazione dell'Ospedale di Comunità di Fasano da 20 posti letto;
- le opere in argomento sono finanziate con le risorse rinvenienti dall'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 6 "Salute";

VISTA la disciplina di cui all'art. 45 e l'allegato I.10 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., nonché l'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., inerenti agli incentivi per funzioni tecniche (funzioni/attività) svolte dai dipendenti;

VISTO il “Regolamento per l’individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo di cui all’art. 45 del D.Lgs. 36/2023” approvato con Delibera n. 184 del 30/01/2024 ed aggiornato con Delibera n. 1883 del 17/09/2024 e Delibera n. 11 del 08/01/2025;

PRESO ATTO che il RUP ha proposto il prospetto di liquidazione, per cui:

- *le attività non hanno comportato ritardi nel completamento;*
- *non si sono ravvisati errori in fase di progettazione né di esecuzione;*
- *la percentuale complessiva dell’avanzamento dei lavori è del 100,00%;*
- *in virtù delle attività, espletate da parte del personale dipendente, sono state stabilite le percentuali di ripartizione come meglio indicate nel prospetto allegato, definito in maniera proporzionale alle attività e agli importi ad oggi effettuati;*
- *in relazione agli affidamenti inerenti ai lavori, le percentuali destinate all’incentivazione del personale interno sono state riviste in conformità dell’articolo 10, comma 3 del Regolamento, che prevede: “nel caso in cui nell’ambito della procedura da affidare non sia prevista l’effettuazione di una o più attività fra quelle previste nelle Tabelle 1 e 2, le percentuali assegnate all’incentivazione delle attività tecniche prestanti possono essere riparametrate e ridistribuite tra le figure professionali coinvolte”.*

CONSIDERATO che:

- ai fini del riconoscimento degli incentivi si ritiene di dover utilizzare la tabella n. 3;
- nella suddetta Deliberazione Aziendale n.2245 del 21/10/2024 è stato disposto l’accantonamento delle somme da riconoscere al gruppo di lavoro incaricato per la gestione tecnica ed amministrativo – contabile, come già precedentemente precisato;
- sono state completate le fasi di programmazione, progettazione, verifica ed affidamento, richiamate dal predetto Regolamento;
- la percentuale complessiva dell’avanzamento dei lavori è del 100,00%;
- dai calcoli effettuati sulla base delle percentuali previste dal vigente “Regolamento Aziendale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante”, riferito ad attività effettivamente svolte dal personale dipendente (impegnato nelle varie procedure previste per l’affidamento in argomento e secondo la tipologia di attività svolta), così come risulta nella tabella a firma del R.U.P. in data 03/07/2026, agli atti d’ufficio, l’importo omnicomprensivo del corrispettivo di cui al “Fondo incentivante” è determinato come di seguito e trova copertura nel quadro economico dell’intervento in oggetto:

Dipendente	Importo lordo da corrispondere	Importo da corrispondere in busta paga	Cassa Pensioni	IRAP
Matricola 280	1.482,58 €	1.120,62 €	266,71 €	95,25 €
Matricola 6379	197,30 €	149,13 €	35,49 €	12,68 €
Matricola 10265	78,92 €	59,65 €	14,20 €	5,07 €
Matricola 10090	83,64 €	63,22 €	15,05 €	5,37 €
Matricola 18540	7,40 €	5,59 €	1,33 €	0,48 €
Matricola 10049	315,68 €	238,61 €	56,79 €	20,28 €
Matricola 21638	256,02 €	193,51 €	46,06 €	16,45 €
Totale	2.421,53 €	1.830,34 €	435,62 €	155,58 €

PRESO ATTO che l'importo totale degli incentivi da iscrivere al fondo trova copertura nel quadro economico di cui alla Deliberazione n.2663 del 16/10/2025;

RITENUTO, pertanto, **NULLA** osta alla liquidazione ed al pagamento degli incentivi al personale dipendente dell'area gestione tecnica,

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa da intendersi qui integralmente riportati e trascritti:

1. di **PROCEDERE** alla ripartizione del fondo incentivante, di cui alla voce del Quadro Economico "Spese Incentivi tecnici di cui all'articolo n.45 del D.Lgs.n.36/2023", già accantonato come da Deliberazione Aziendale n.2663 del 16/10/2025, come di seguito riportato:

Dipendente	Importo lordo da corrispondere	Importo da corrispondere in busta paga	Cassa Pensioni	IRAP
Matricola 280	1.482,58 €	1.120,62 €	266,71 €	95,25 €
Matricola 6379	197,30 €	149,13 €	35,49 €	12,68 €
Matricola 10265	78,92 €	59,65 €	14,20 €	5,07 €
Matricola 10090	83,64 €	63,22 €	15,05 €	5,37 €
Matricola 18540	7,40 €	5,59 €	1,33 €	0,48 €
Matricola 10049	315,68 €	238,61 €	56,79 €	20,28 €
Matricola 21638	256,02 €	193,51 €	46,06 €	16,45 €
Totale	2.421,53 €	1.830,34 €	435,62 €	155,58 €

2. di **IMPUTARE** la spesa di **€ 2.421,53** sul conto economico 230.100.00075 "fondo incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. 50/2016" – Bilancio 2026, dando atto che l'intervento è finanziato dell'ambito del P.N.R.R.;
3. di **DEMANDARE** all'Area Gestione Personale l'inserimento dell'importo di **€ 2.421,53** nei prossimi emolumenti stipendiali dei dipendenti interessati, previo ulteriore controllo da parte dell'Area Gestione Risorse Economiche per quanto attiene le detrazioni di cui alle voci "Cassa Pensioni" e "IRAP".

Il Direttore U.O.C. Area Gestione Tecnica Ing. Sergio Maria Rini

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.