

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: **Dott.ssa FORTE MARIA**, Infermiera dipendente a tempo determinato di questa Azienda: presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01/01/2025 (ultimo giorno di servizio 31/12/2024).

P.O. PERRINO BRINDISI-SAN PIETRO VERNOTICO - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

I DIRETTORI Amministrativo e Medico del PRESIDIO OSPEDALIERO “BRINDISI – SAN PIETRO VERNOTICO”, in virtù dei poteri loro conferiti con deliberazione del Direttore Generale n. 1503 del 09/06/2005, integrata dal successivo provvedimento n. 2381 del 06/08/2009, e la Dott.ssa Anna Camassa, Dirigente Amministrativo Responsabile dell'U.O.S. “Affari Generali e Gestione del Personale del P.O. “Brindisi – San Pietro Vernotico, sulla base dell'istruttoria curata dal Collaboratore Amministrativo Rag. Maria Regina Perlangeli, che con la sottoscrizione della presente determinazione viene confermata, relazionano quanto segue:

RICHIAMATO il contratto individuale di lavoro subordinato del 19/01/2022, con cui si è proceduto all'assunzione a tempo determinato con decorrenza 22/01/2022, alle dipendenze di questa Azienda, della **Dott.ssa FORTE MARIA**, nel profilo professionale di Infermiera e assegnazione presso l'U.O.C di Anestesia e Rianimazione del P.O. “Perrino” di Brindisi;

ACCERTATO CHE la Dott.ssa FORTE MARIA ha effettivamente preso servizio in data 22/01/2022;

RILEVATO CHE la suddetta dipendente, con mail del 09/12/2024, acquisita agli atti aziendali al n. 118913 del 12/12/2024 del protocollo generale, presentava formale istanza di recesso dal rapporto di lavoro a decorrere dal 01/01/2025 (ultimo giorno lavorativo 31/12/2024), nel rispetto dei termini di preavviso convenuti contrattualmente;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della volontà espressa dalla **Dott.ssa FORTE MARIA**, in ordine al recesso volontario dal servizio, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro **a decorrere dal 01/01/2025**;

DICHIARATO CHE il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio;

RICHIAMATA la deliberazione n.243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personale, avente ad oggetto: “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.05.2009 avente ad oggetto: “Approvazione delle “Linee guida” per la predisposizione, adozione e pubblicazioni delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei dirigenti delegati”.

ATTESTATA la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

DETERMINANO

Per i motivi riportati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere **dal 01/01/2025** (ultimo giorno lavorativo 31/12/2024) rassegnate dalla **Dott.ssa FORTE MARIA**, nata il 17/09/1998, Infermiera a tempo determinato, intendendo a tutti gli effetti risolto dalla stessa data il rapporto di impiego tra la suddetta dipendente e questa Azienda Sanitaria Locale di Brindisi;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
- di inviare il presente atto all'interessata;
- di trasmettere il presente atto al Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Perrino di Brindisi;
- di trasmettere, altresì, il presente provvedimento a:
 - ❖ Area Gestione Risorse Economico Finanziarie;
 - ❖ Area Gestione Personale.
 - ❖ Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Sig.ra Maria Regina PERLANGELI

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Anna CAMASSA

P.O. BRINDISI-S. PIETRO V.CO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Ignazio BUONSANTO

P.O. BRINDISI-S. PIETRO V.CO

IL DIRETTORE MEDICO

Dott. Andrea Domenico A. MOLINO

P.O. BRINDISI-S. PIETRO V.CO

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.