

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Liquidazione del rimborso spese a favore del componente del Collegio Sindacale Dr.ssa Anna GRAVANTE. Periodo ottobre – dicembre 2025.

AREA GESTIONE PERSONALE

U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

il Direttore dell'Area Gestione Personale, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, sulla base dell'istruttoria effettuata dall' Assistente amministrativo Dr.ssa Roberta GRECO, della relazione formulata dal Dirigente amministrativo Dr.ssa Adriana CARROZZO relaziona:

RICHIAMATA la deliberazione n. 2645 del 4.11.2022 con la quale questa Amministrazione ha preso atto delle designazioni effettuate dagli Enti competenti, nominando quali componenti del Collegio Sindacale dell'ASL BR i seguenti professionisti:

- - Dott. Domenico ANNESE in rappresentanza della Regione Puglia;
- - Dott. Antonio DE GIORGI in rappresentanza del Ministero della Salute;
- - Dott.ssa Anna GRAVANTE in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTA la deliberazione n. 3082 del 6.12.2022 con cui si è disposto, tra l'altro, di riconoscere ai predetti componenti del Collegio Sindacale il rimborso delle spese documentate per vitto, alloggio e viaggio, sostenute per l'esercizio dell'incarico e per la permanenza nella sede dell'Ente, in conformità alle vigenti leggi per i pubblici dipendenti;

PRESO atto che presso la sede legale dell'ASL BR, sita in Brindisi alla via Napoli n.8, si è tenuta la riunione del Collegio Sindacale nelle date del 15 ottobre 2025 come risulta dai verbali agli atti;

EVIDENZIATO che con la deliberazione n. 530 del 07/03/2024 si dava mandato all'Area Gestione del Personale di provvedere al pagamento dei rimborsi delle spese di che trattasi con determina del Dirigente Responsabile;

ACCERTATO che la Dott.ssa Anna Gravante ha effettivamente partecipato alle predette riunioni;

LETTA la D.G.R. n. 2866 del 20.12.2010 recante "Documento di Indirizzo Economico-Funzionale della Regione Puglia per l'anno 2010 e per il triennio 2010-2012" che al punto 13 prevede, in caso di utilizzo del mezzo proprio, il rimborso delle spese di trasporto in misura pari a venticinque centesimi di euro per chilometro;

VISTE le richieste di rimborso spese a firma del componente del suddetto Collegio, di seguito dettagliate:

	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE
Dr.ssa Anna GRAVANTE	537,50 €			537,50 €

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al rimborso delle predette spese sostenute;

RICHIAMATA la deliberazione n. 243 del 15.05.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad

oggetto *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*;

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 *“Approvazione delle Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore generale e delle determinazioni dei Dirigenti”*;

DATO ATTO che il presente provvedimento determina scritture contabili;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. corrispondere per il tramite della procedura stipendiale in favore della Dott.ssa Anna Gravante Matr. 21114, l'importo pari ad € 537,50 a titolo di rimborso spese per vitto, alloggio e viaggio, per il periodo ottobre – dicembre 2025;
2. dare atto che la somma complessiva di € 537,50 è attribuita al conto 733.100.00085 “Rimborso spese per Collegio Sindacale” del bilancio 2025, centro di costo 1.7.5.10.01.1, “Collegio Sindacale”.
3. trasmettere il presente atto:
 - al Collegio Sindacale;
 - all'Area Gestione Risorse Economico-Finanziarie (tramite procedura Openwork@).

L' Assistente Amministrativo

Dr.ssa Roberta GRECO

Il Dirigente UOS

Dr.ssa Adriana CAROZZO

Trattamento economico giuridico
e previdenziale

Il Direttore U.O.C.

Dr.ssa Caterina DIODICIBUS

Area Gestione del Personale

Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs.