

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Sig.ra **Cod. id. CBCO** – Ex dipendente a tempo indeterminato, cessata dal servizio dal 27.11.2025. Liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso.  
**Atto non soggetto a pubblicazione integrale ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.**

## AREA GESTIONE PERSONALE - U.O.S. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

Con riferimento all'oggetto, il Direttore dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Caterina Diodicibus, sulla base dell'istruttoria a cura del Funzionario Istruttore, Dr. Giuseppe Ciccarese, e della relazione del Dirigente Amministrativo Responsabile dell'U.O.S. "Trattamento giuridico, economico e previdenziale", Dr.ssa Adriana Carrozzo, dispone quanto segue.

**RICHIAMATA** la Determinazione dirigenziale n. 4126 del 27.11.2025 – presa d'atto dell'estratto del Verbale Mod. BL/G-N. 000819012025112411450685 del 24.11.2025 della Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici di Bari – cessazione dal servizio a decorrere dal 27.11.2025.

**VISTO** l'art.40, comma 5 del CCNL 27.10.2025 del Comparto Sanità, rubricato “assenze per malattia” ed in particolare il comma 5 che testualmente recita: “.... (*omissis*) oppure nel caso di *inidoneità permanente e assoluta, a qualsiasi attività lavorativa, iva inclusa quella a proficuo lavoro l'Azienda o Ente, con le procedure di cui al DPR 171/2011 risolve il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 53.*”.

**LETTO** l'art. 53 – termini di preavviso – del C.C.N.L. del comparto Sanità 27.10.2025 relativo al triennio 2022 – 2024 e precisamente i commi:

1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:
  - a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
  - b) 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
  - c) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
8. in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità permanente e assoluta di cui all'art. 40, comma 5 (assenze per malattia), l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 35 comma 11 (ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;
9. L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione fissa e le voci di trattamento accessorio riconosciute nel caso di ricovero ospedaliero di cui all'art. 40, comma 11, lett. a) (Assenze per malattia).

**RITENUTO** che ricorrono le condizioni per poter corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso all'ex dipendente, **Cod. id. CBCO**, determinata ai sensi del C.C.N.L. del comparto Sanità relativo al triennio 2022 – 2024.

**ACCERTATO** che l'ex dipendente in questione alla data della cessazione del rapporto di lavoro (27.11.2025), aveva maturato un'anzianità di effettivo servizio superiore ad anni dieci (10) e, pertanto alla

stessa spetta un'indennità di preavviso pari a 04 mensilità, per un importo **complessivo lordo di € 10.590,68**, così calcolato:

<b>Profilo Professionale: Fisioterapista</b>	
<b>INDENNITA' MANCATO PREAVVISO</b>	
<b>Voce mensile</b>	<b>Importo</b>
Stipendio Tabellare	€ 2.076,58
Maturato fascia	€ 416,32
Indennità di funzione Inc. Prof. di base	€ 76,92
Vacanza contrattuale 2025	€ 19,42
Indennità tutela del malato e prom. della salute	€ 51,97
R.I.A.	€ 6,46
<b>Totale Mensile</b>	<b>€ 2.647,67</b>
<b>Totale Indennità mancato preavviso (4 mesi)</b>	<b>€ 10.590,68</b>

**DICHIARATO** che la documentazione richiamata è presente agli atti dell'Area gestione del personale.

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto: *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"*.

**RICHIAMATO**, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20/05/2009, avente ad oggetto: *"Approvazione delle linee guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati"*.

## D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

- di riconoscere in favore dell'ex dipendente a tempo indeterminato Cod. id. CBCO, cessata dal servizio a decorrere dal 27.11.2025, per sopravvenuta inidoneità permanente e assoluta a proficuo lavoro, la somma lorda di **€.10.590,68**, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso;
- di attribuire il costo complessivo di **€.10.590,68** sul Conto 721.105.00105 (Altre Competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario T.I.) - Bilancio anno 2025 - Centro di costo 1.7.9.01.01.1;
- di dare atto che il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
- di notificare la presente Determinazione all'interessata;
- di trasmettere il presente atto:
  - ♣ All'Area gestione delle risorse finanziarie.

Il Funzionario Istruttore	Dr. Giuseppe CICCARESE
Il Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale	Dr.ssa Adriana CARROZZO
Il Direttore Area Gestione del Personale	Dr.ssa Caterina DIODICIBUS

*Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.*