

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto:** Brandi Giuseppe, Coadiutore amministrativo senior, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda: cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/06/2026.

### **Direzione Amministrativa e Medica del Presidio Ospedaliero di Ostuni**

#### **I DIRETTORI**

Amministrativo del Presidio Ospedaliero di Ostuni, dott. Andrea CHIARI, e del Dipartimento di Prevenzione, dott. Stefano Termite, in virtù della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1503 del 9.5.2005 e del successivo provvedimento n. 2381 del 6.8.2009, vista la relazione formulata dal Dirigente Amministrativo dott.ssa Ada PUTIGNANO, sulla base dell'istruttoria conforme condotta dall'assistente amm.vo Daniela Urso, che con la sottoscrizione della presente determinazione viene confermata:

ACCERTATO che il sig. BRANDI Giuseppe, nato l'11.5.1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, Coadiutore amministrativo senior, in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione – SIAV A, compirà in data 11.5.2026 il sessantasettesimo anno di età;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 6.12.2011, convertito dalla Legge 22.12.2011, n. 214 e s.m.i., rubricato: *"Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici"*;

VISTO, altresì, Il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18.7.2023 avente ad oggetto: *"Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita"* che per l'anno 2026 conferma il raggiungimento del 67° anno di età quale requisito anagrafico richiesto per la concessione della pensione ordinaria di vecchiaia;

ACCERTATO, pertanto, che il sig. Brandi Giuseppe, alla data del 11.5.2026, unitamente al previsto requisito di anzianità anagrafica di anni 67, maturerà un'anzianità contributiva maggiore di anni 20 e, per quanto disposto dal citato art. 24 del Decreto Legge n. 201 del 6.12.2011, conseguirà il diritto alla corresponsione del trattamento di pensione di vecchiaia a decorrere dal giorno successivo a quello della cessazione dal servizio;

LETTO l'art. 73 del C.C.N.L. 21.5.2018 del Comparto Sanità *"Cause di cessazione del rapporto di lavoro"* che, al comma 1, lett. a), e al successivo comma 2, prevede che la cessazione dal servizio dovuta a limiti di età oppure a disposizione di legge avvenga il primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito previsto;

VISTA la nota prot. n. 126905 del 9.12.2025, inviata al dipendente Brandi Giuseppe, avente ad oggetto: *"Cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età"*, con la quale è stato comunicato all'interessato il collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età a decorrere dal 1.6.2026;

RITENUTO, pertanto, di dover disporre d'ufficio la cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età del dipendente Brandi Giuseppe, nato l'11.5.1959, a decorrere dal 1.6.2026, primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti di accesso al pensionamento di vecchiaia;

RICHIAMATE infine la deliberazione n. 243 del 15.5.2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" e la deliberazione del DG dell'ASL BR n.1406/2009 recante: "Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".

## **DETERMINANO**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, il sig. Brandi Giuseppe, nato l'11.5.1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, Coadiutore amministrativo senior, in servizio presso il Dipartimento di Prevenzione – SIAV A, a decorrere dal 1.6.2026, primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito contributivo;
2. intendere risolto, conseguentemente, a tutti gli effetti, dalla data del 1.6.2026 (ultimo giorno di servizio 31.5.2026), il rapporto di impiego tra il suddetto dipendente e questa Amministrazione;
3. trasmettere la presente determinazione all'UOC Area Gestione del Personale ai fini della predisposizione e dell'invio delle necessarie certificazioni per la corresponsione della pensione diretta ordinaria e della Indennità Premio di Servizio alla sede provinciale INPS-GDP di Brindisi;
4. notificare la presente Determinazione all'interessato.

*L'Istruttore Amministrativo*

*(Daniela Urso)*

*Il Dirigente Amministrativo  
del P.O. di Ostuni*

*(Dott.ssa Ada Putignano)*

*Il Direttore Amministrativo  
dei P.P.O.O. di Francavilla Fontana e Ostuni*

*(Dott. Andrea Chiari)*

*Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione*

*(Dr. Stefano Termite)*

*Con la sottoscrizione della presente determinazione si dichiara di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6, 7 e 13, co. 3, del D.P.R. n. 62/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, tale da pregiudicare l'imparziale esercizio delle funzioni e compiti attribuiti, e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.*